



**Grands Frères
Grandes Sœurs**

DE L'ESTRIE



Rapport d'activité

2022-2023



« Je suis reconnaissante et heureuse de pouvoir m'impliquer comme présidente du conseil d'administration d'un organisme dont la mission me tient grandement à cœur.

Au nom du conseil d'administration de Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie et en mon nom personnel, je tiens à remercier chaleureusement tous nos bénévoles et employés pour leur beau travail et leur implication auprès des jeunes de 7 à 21 ans.

Il est également important pour nous de remercier nos partenaires.

Grâce à vous tous et toutes, nous sommes en mesure de poursuivre notre bel engagement auprès de la communauté pour encore plusieurs années! »

Christine Major

Mot de la présidence

Membre du conseil d'administration

Christine Major

Présidente

Secteur communauté

Aboubakr Mekhatria

Vice-président

Secteur communauté

Julie Desjardins

Trésorière

Secteur communauté

Marie Cormier

Secrétaire

Secteur communauté

Pénélope Chabot

Administratrice

Secteur communauté

Le conseil d'administration a eu un total de 9 rencontres et une rencontre pour l'assemblée générale annuelle de 2022 pour un total de 10 rencontres en 2022-2023

L'assemblée annuelle a eu lieu le 27 juin 2022.

Il y avait un total de 8 membres

Les Grands Frères Grandes
Sœurs de l'Estrie
a 94 membres actifs

Mention spéciale pour le départ de
Martine Charest, trésorière.

Merci pour ton implication
autant pour les rencontres
du conseil d'administration
que ton support lors de nos
levées de fonds.

23 novembre 2020

-

4 octobre 2022

Mission

Créer des relations de mentorat inspirantes et déterminantes qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir.

Vision

Que les jeunes réalisent leur plein potentiel.

Qui sont les jeunes ?

Les jeunes sont âgés de 7 à 17 ans et habitent en Estrie.

Ce sont des jeunes qui vivent des épreuves et qui ont besoin d'une relation supplémentaire stable afin de favoriser leur épanouissement.

L'orientation de l'organisme

Impact - Axe 1 :

L'amélioration continue des services

Axe 2 : Accroître le nombre de jeunes desservis

Leadership - Axe 4 :

Des conditions et une organisation de travail favorisant la rétention du personnel

Axe 5 : Mise à jour des normes, des politiques et des programmes

Voix - Axe 3 :

Un organisme visible et reconnu

Viabilité - Axe 6 :

Un financement adéquat pour mieux répondre à notre mandat régional

Témoignage

« Mon fils est matché avec son grand frère depuis 2 ans et nous continuons pour une 3e année!!
M-A est devenu une aide considérable pour l'étape de l'adolescence de notre fils!

Nous lui devons beaucoup! Notre fils réussi à s'exprimer pleinement avec lui!

Son grand frère l'aide à développer sa confiance en lui, à se défendre de la bonne façon et leur lien est vraiment beau à voir!!

Mon fils est important pour son grand frère et ça se ressent tellement!!!

Nous avons beaucoup de chance que le match ait été aussi puissant pour eux!!

Nous espérons qu'il restera dans sa vie pour toujours!! »

— Jessika , Maman de B.

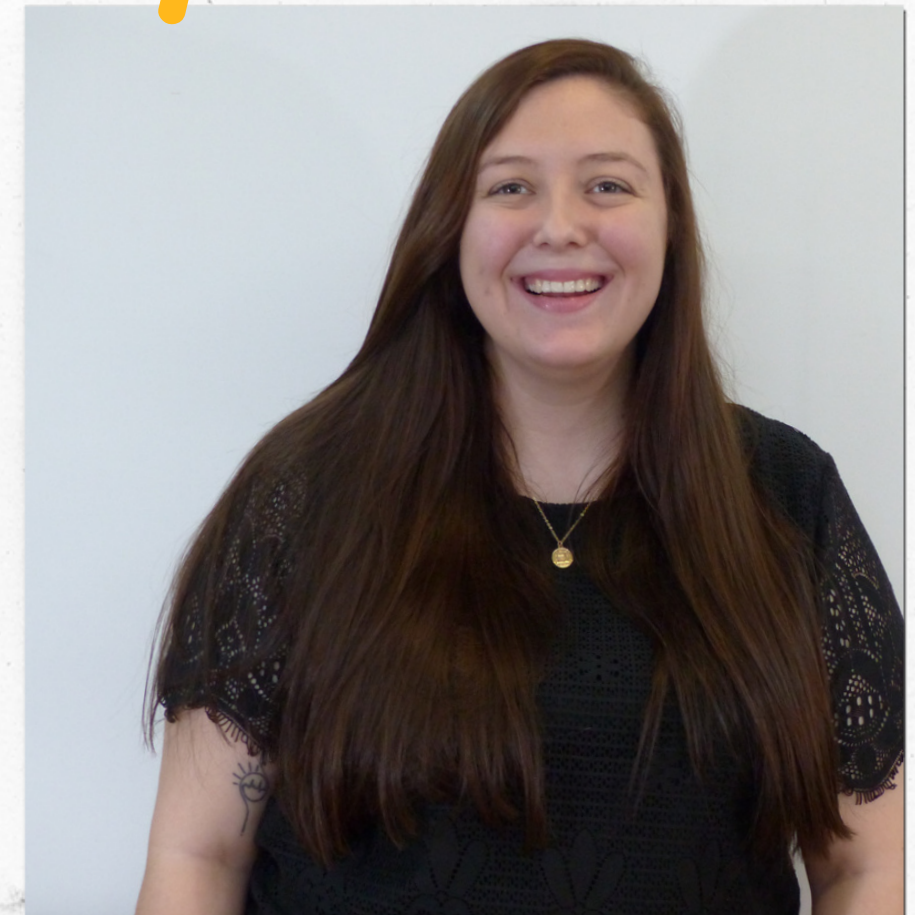
NOTRE *équipe*



Stéphanie Derby
Directrice



Kim Charbonneau
Coordonnatrice Clinique



Emy Gosselin
Intervenante au programme de mentorat



Christophe Chassé

Intervenant au programme de mentorat



Megane Nolet-Thibaudeau

Intervenante au programme de mentorat



Tym Trépanier

Chargé·e des communications

Stagiaire

SERGIO SHUMILOV

septembre à décembre 2022

LES

formations

SUIVIES PAR
L'ÉQUIPE
GFGSE

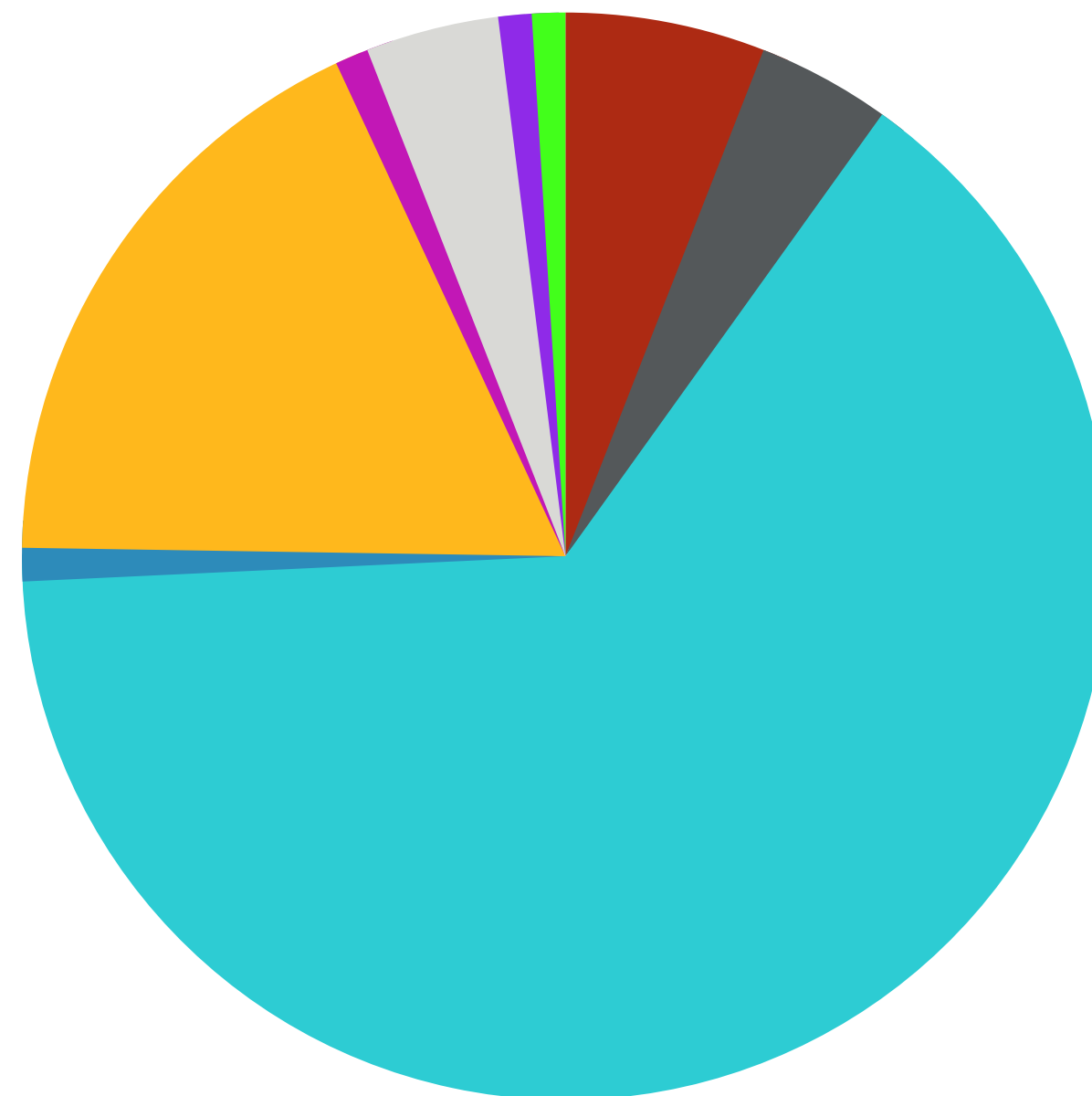
Formation sur les multiples traumatismes	Mai 2022
Colloque TDAH/Connaitre, soutenir, collaborer	28 octobre 2022
Formation sur la délinquance sexuelle	Février 2023
Institut des GFGS du Québec	Octobre 2023
Formation 2SLGBTQIA+	Octobre 2023
Formation Initiation au Marketing Digital	Mars 2023










Secteur démographique des jeunes de GFGSE

Nos bureaux sont ouverts toute l'année, du lundi au jeudi, entre 8h30 et 16h30. L'accessibilité à nos services est flexible, en ce sens où des rencontres peuvent être prévues en début de soirée s'il devient impossible de procéder à l'intérieur des heures de bureaux. Des rencontres en virtuel permettent aussi de rejoindre plus de familles et de bénévoles se trouvant à distance de la MRC de Sherbrooke.

Le référencement des jeunes est diversifiés. L'organisme reçoit des demandes du CIUSSS de l'Estrie - CHUS (CSSS et Centre jeunesse), du milieu scolaire, des organismes communautaires et des parents ou tuteurs/tutrices.

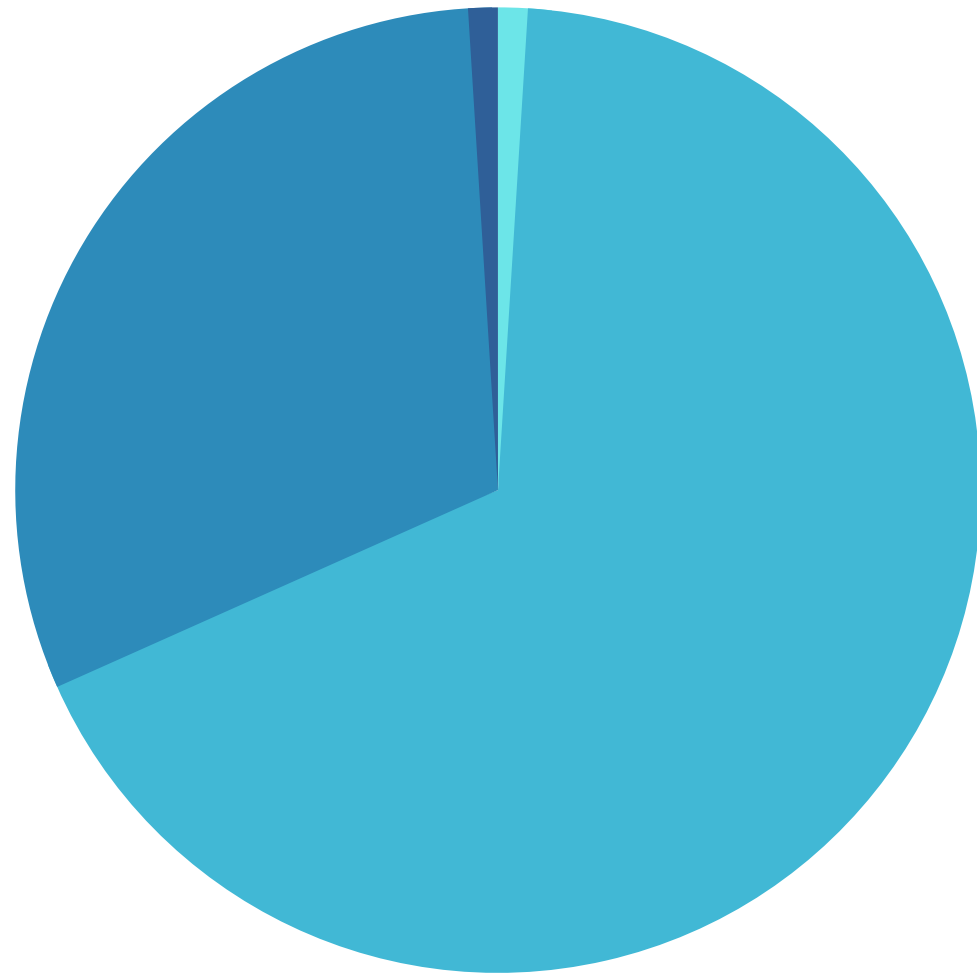
Nous reconnaissons que la grandeur du territoire, le manque de personnel pour couvrir chacune des MRCs, ainsi que les coûts qu'engendre une telle représentation limitent les retombées dans les régions plus éloignées



Pourcentage des jeunes par secteur			
			MRC Sherbrooke 64.4%
	MRC Memphrémagog 17.8%		MRC Coaticook 1%
	MRC des Sources 5.9%		MRC du Granit 1%
	MRC Val-St-François 4%		MRC Pommeraie 1%
	MRC Haute-Yamaska 4%		MRC Haut-St-François 1%

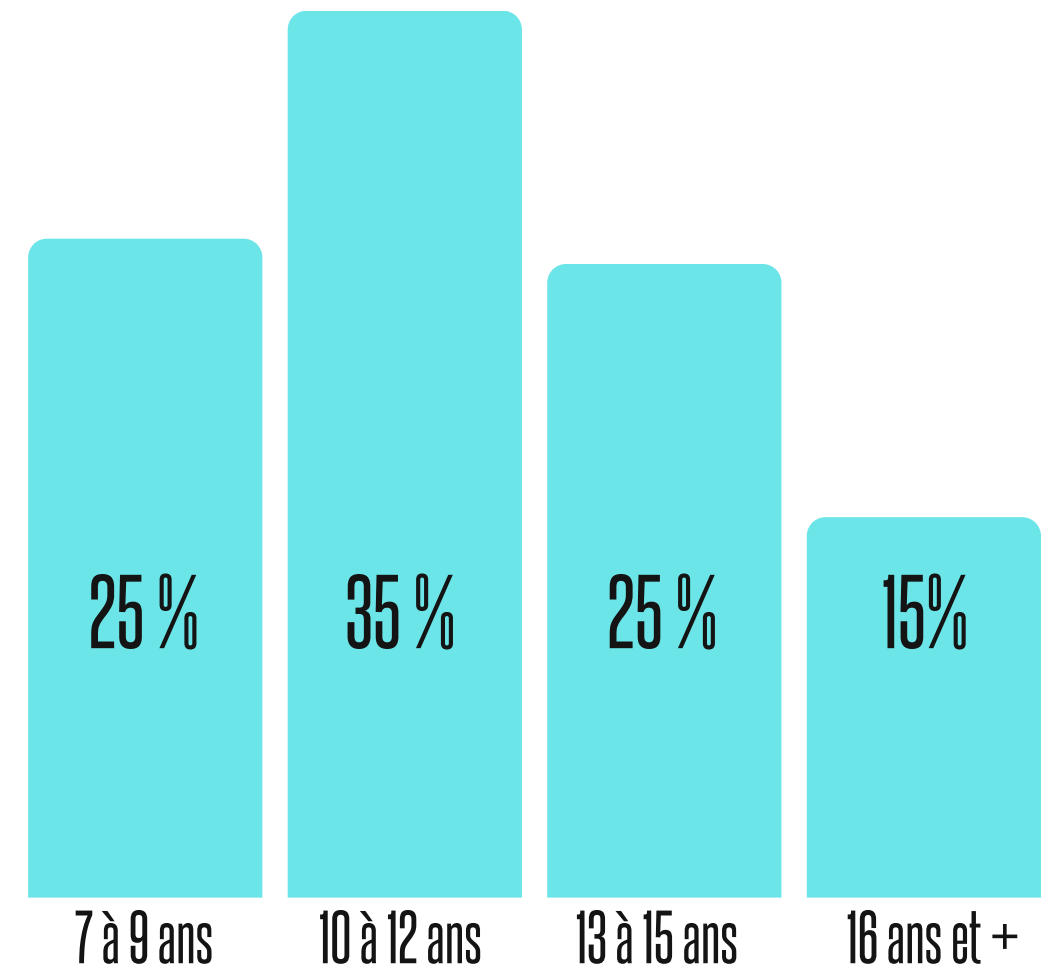
Profil des jeunes chez GFGSE

Genre déterminé par les jeunes



Filles	30.7%	Non-Binaire	1%
Garçons	67.3%	Transgenre	1%

Âge



Programme de mentorat traditionnel

Le programme de mentorat traditionnel se déroule dans la communauté et consiste à créer des relations de mentorat enrichissantes entre des jeunes de 7 à 17 ans et des mentor·e·s bénévoles.

À travers des sorties régulières et amusantes, les jeunes vivent une relation de mentorat inspirante avec un·e adulte significatif·ve qui les aidera à relever leur plein potentiel et à les outiller pour l'avenir.

Nos différents programmes

Jumelages individuels GF / GS :

35

Jumelages mixtes :

5

Jumelages avec un couple :

2

Jeunes en attente :

43

Mentorat à l'école

Le mentorat à l'école se vit et se crée dans le milieu scolaire des jeunes du primaire, qui sont ciblés par les intervenant·e·s du milieu.

Les jumelages font des activités non académiques sur l'heure du midi, tout au long du calendrier scolaire.



Mentorat Flash

Il s'agit d'un programme de mentorat de courte durée, en partenariat avec le programme en Techniques policières du Cégep de Sherbrooke.

Les jumelages ont des rencontres d'une durée de deux heures à chaque semaine pendant 12 semaines.



Jumelages : 9

MRC Sherbrooke	École Brébeuf Sherbrooke Elementary School
MRC Memphrémagog	Pie-X
Totalité des jumelages	4

« Mon expérience de mentorat s'avère absolument incroyable. Je ne savais pas trop à quoi m'attendre. La démarche avant d'y arriver est rigoureuse. Il faut être engagé et y croire. Ceux qui ne sont pas sérieux dans leurs démarches se décourageront.

Mais au moment du jumelage, quelle fébrilité! Quel moment magique de choisir d'accompagner un être humain qui se présente à vous dans toute sa vulnérabilité.

Merci à l'intervenante qui nous accompagne d'avoir vu un beau match entre A. et moi. Nous avons des intérêts communs, nous sommes toutes deux un peu contemplatives, gourmandes et exploratrices. Nous construisons notre lien, avec parfois un peu de malaise, souvent de la curiosité et de plus en plus d'aisance.

C'est une expérience humaine très enrichissante. >>

Marie-Josée, Grande Soeur

MENTORAT 16|21

Le programme de Mentorat 16|21 offre aux jeunes âgés de 16 à 21 ans ayant un historique de placement et recevant des services dans le cadre de la Loi de la protection de la jeunesse (LPJ) ou de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA), l'occasion d'être jumelé avec un·e mentor·e, qui agira à titre de modèle positif supplémentaire dans la vie du jeune.

Par des rencontres aux deux semaines, les jeunes de ce programme pourront construire une relation enrichissante de partage et d'échanges positifs en dehors des services reçus via la protection de la jeunesse.



Jumelages 16|21: 8

Jeunes en attente: 6

Activités pour les jumelages

Nom de l'activité	Total de jumelage	Total de membres
Mini-Golf / Laser plus	11	22
Zoo de Granby	9	22
Activité de Noël - Quilles	12	29
Train et jeux de société	6	19
Escalade - cours privé	7	14
Activité de jeux de société/bricolage/jeux vidéo	10	25



Communication

&

visibilité

Les kiosques

Les Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie ont présenté l'organisme dans plusieurs milieux, notamment au CÉGEP de Sherbrooke, au Salon 50+ de l'Estrie, à l'école Montcalm et à l'école du Triolet, au CIUSSS de Magog et à plusieurs points de services du centre jeunesse de Sherbrooke.



Communication

&

visibilité

Notre

implication

L'organisme des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie s'implique dans les organisations suivantes :

- Affiliation au mouvement des GFGS du Canada
- Membre des GFGS du Québec
- Rencontres cliniques GFGS du Québec
- Rencontre cliniques mentorat 16|21 GFGS du Québec
- Membre du Regroupement des organismes communautaires famille de l'Estrie (ROCFE)
 - Membre du Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie
 - Membre de la Corporation de développement communautaire de Sherbrooke (CDC)
 - Membre du Centre d'action bénévole de Sherbrooke (CABS)
 - Comité clinique d'Ascot
 - Participation au comité tactique intersectoriel PAJEF
 - Participation au comité Clinique et partenaire- Aire ouverte
 - Membre de la Corporation de développement communautaire de Memphrémagog (CDC)
 - Table Jeunesse socio-économique de Memphrémagog
 - Sous-comité Table pour la persévérance scolaire

Communication

&

visibilité

Plusieurs parutions dans divers journaux de la région telles que La Tribune, Le Reflet du lac, Le Regard, La voix de l'Est et L'Express de Granby

Une diffusion dans la radio communautaire de l'Université de Sherbrooke - Radio CFAK

Journaux, radio et réseaux sociaux

Facebook

↑ 73 nouveaux abonnements
1373 abonnements

Par mois

5 020 pers. en moyenne qui ont vu la page
68 interactions en moyenne avec la page

Nouveauté 2022

Instagram

Création en novembre
53 abonnements

En coulisse chez GFGSE

Notre organisme a inscrit trois enfants au Camp Bon départ de la Fondation du Canadian Tire.



Nous avons eu la chance de compter sur l'entreprise Charles River à deux reprises!

Des bénévoles sont venues redonner de la jeunesse à nos bureaux !

Merci pour votre soutien à la peinture!



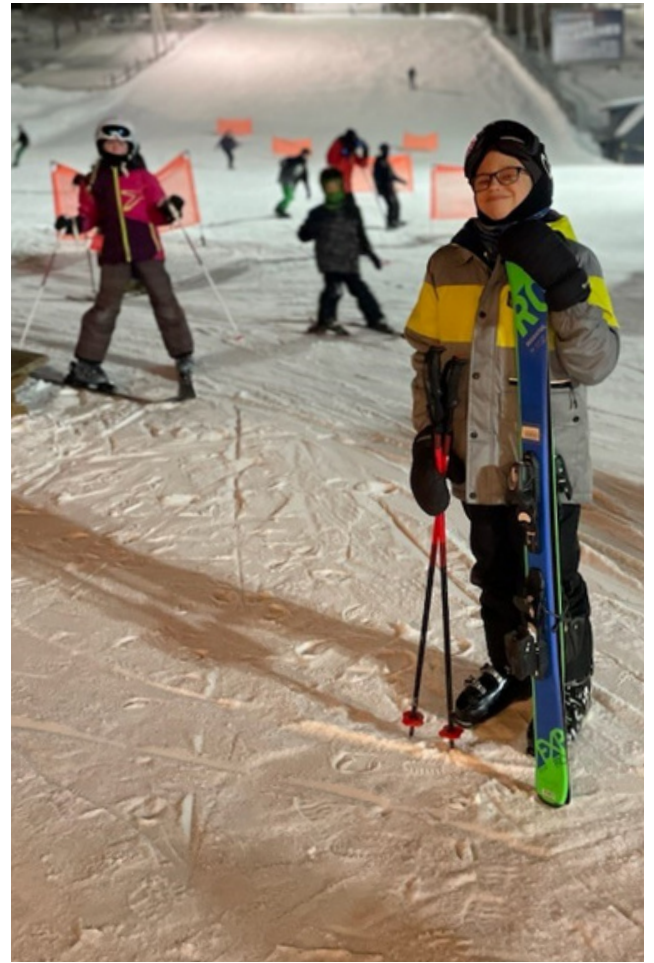
Il faut aussi dire un grand merci aux employé·e·s de Charles River pour la création de 200 sacs à remettre aux jeunes pour la construction de mangeoires à oiseaux avec leur mentor·e !

Nouveau partenariat!

La coupe JB Golf



« Félix s'est investi et engagé à apprendre le ski alpin et à apprendre les percussions. Il progresse bien et cela contribue à son bien-être. Il se sent épanoui de faire de nouvelles découvertes et de développer ses talents naturels. »



Durant sa jeunesse, M. Blais a été appuyé par divers mentors et partenaires financiers afin de poursuivre sa carrière en tant qu'athlète. Il désire soutenir à son tour la relève.

Six jeunes desservis par l'organisme ont reçu un soutien financier approximatif de 1000\$ chacun, valide pour un an, afin de les aider à poursuivre une passion qui leur tient à cœur.

Félix



« Péricardite, dislocation de l'épaule et j'ai fini la saison avec une côte cassée. Les médecins de l'urgence me reconnaissent.

La saison est finie depuis début novembre donc c'est l'entraînement au gym de l'école pour l'hiver, patin et snow pour le fun et garder le cardio. Malgré tout cela, j'ai hâte à la prochaine saison! »



Liam



Matis

« Je monte juvénile avec contact à la prochaine saison et j'ai hâte.

Le coach m'a dit que j'étais un des meilleurs "defensif back" de l'équipe des benjamins.

Là, je joue au hockey et au soccer sur ma PlayStation et je commence le gym avec l'équipe juvénile.

Je fais aussi du hockey (en vrai). »



India

« Mon entraînement avance super bien en vue de ma prochaine compétition le 18 février. L'entraînement est difficile, mais le tout se présente très bien !
J'ai beaucoup de plaisir avec les gens dans mon club cette année, toutes sont super gentilles et passionnées comme je le suis ! »

Emile

« Dernièrement nous sommes allés à Québec et avons pu acheter beaucoup de pièces, car les pièces requises pour un tel projet sont plus difficiles à trouver et ne se vendent pas en magasin de jouets grandes surfaces. Elles doivent être variées.
Nous avons été prendre des photos au centre-ville, des premiers bâtiments que nous allons construire. Donc nous pouvons enfin commencer à construire notre ville ! »



« Son équipe s'est rendue en finale dans leur tournoi en novembre. Donc son premier tournoi à vie, il s'est retrouvé en final.

Présentation de chaque joueur par leur nom devant la foule, un moment de pur bonheur et fierté. Il se fait des amis, il se dévoue et est très fier de lui-même. »



Emerson



Louis-David

« Louis-David a participé à quelques compétitions d'athlétisme cet hiver.

Il a dépassé son score à la perche avec un saut de 3,1 mètres.

Louis-David fera partie de l'équipe Québec pour le match Québec-Ontario le 12 février ! »

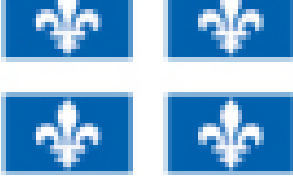
Activité de financement

Stationnement à la fête du Lac des Nations

Pour l'année 2022-2023, nous avons eu la possibilité de louer des espaces de stationnements à la fête du Lac des Nations de Sherbrooke. Beau temps, mauvais temps, nous étions là !



**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke**

Québec 



Nous aimerions souligner l'exceptionnelle contribution de chacun de nos partenaires, donateurs et collaborateurs. Grâce à vous, la raison d'être des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie se réalise un peu plus chaque jour.

Merci à vous tous et toutes, bénévoles, intervenantes, parents, membres du conseil d'administration et employé.e.s dévoué.e.s dont chaque geste contribue directement au rayonnement de notre organisme.

