

Ceci pourrait mener à quelque chose de grand



Rapport d'activités 2012-2013



Grands Frères Grandes Sœurs
de l'Estrie



Tout commence par une présence

Table des matières

Notre mission	3
Nos objectifs / Notre clientèle / Accessibilité à nos services	4
Territoire desservi.....	5
Mot du président	6
Conseil d'administration 2012-2013.....	7
Faits saillants de l'année 2012-2013	8
Affiliation aux Grands Frères Grandes Sœurs du Canada.....	9
Implication bénévole	10
Volet Clinique	
Détail de nos services	12
Jumelage traditionnel	13
Mentorat à l'école	14
<i>Go les filles !</i>	16
Nombre de jumelages par programme	18
Demandes d'information	19
Autres données	20
Formation avant jumelage	21
Activités et animations	22
Journal interne	23
Volet Administration	
Activités de financement	25
Autres initiatives fructueuses	26
Répartition des revenus 2011-2012 vs 2012-2013.....	27
Visibilité.....	28
Représentation, concertation et mobilisation	29
Autres collaborations	30
Formation continue.....	31
Mot de la fin.....	32
Annexes	
Plan stratégique 2013-2014	34
Prévisions budgétaires 2013-2014.....	39
Dossier bénévole	40
Dossier enfant	41
Suivi de jumelage traditionnel.....	42
mentorat à l'école	43
<i>Go les filles !</i>	44
Lettres d'appui	45

*N.B. : Dans le présent document, l'acronyme "GFGS" signifie " Grands Frères Grandes Sœurs".
De plus, le terme "agence" désigne une succursale faisant partie de l'Association des
Grands Frères Grandes Sœurs.*

Notre mission

Favoriser le développement des enfants et améliorer leur mieux être par le jumelage avec un adulte ou un couple qui devient un modèle, un mentor, un ami, qui transmet des valeurs familiales et sociales. Créer une relation significative qui aura un impact sur l'estime de soi de l'enfant.



Nos objectifs

- Promouvoir l'équilibre socio-affectif et le développement des enfants de la région estrienne;
- Offrir à des enfants des relations de qualité avec des adultes bénévoles à travers différents programmes de mentorat qui aideront les jeunes à réaliser leur plein potentiel et qui favoriseront l'estime de soi;
- Prévenir la délinquance juvénile par une relation positive avec un adulte auquel le jeune pourrait s'identifier;
- Encourager la persévérance scolaire;
- Organiser à ces fins toutes activités liées aux objets des présentes.

Notre clientèle

Nos services s'adressent aux enfants âgés entre 7 et 14 ans provenant principalement de familles monoparentales. Certains types de programmes de jumelage peuvent élargir leurs horizons et cibler d'autres modèles familiaux. Le dénominateur commun chez tous les enfants est, sans contredit, le besoin de créer un lien significatif avec un adulte. De plus, nous pouvons observer une ou plusieurs autres caractéristiques chez ces derniers :

- Faible réseau social;
- Ne travaillent pas selon leur plein potentiel à l'école;
- Faible estime de soi;
- Confiance en l'adulte ébranlée;
- Besoin d'un modèle d'identification complémentaire au parent;
- Etc.

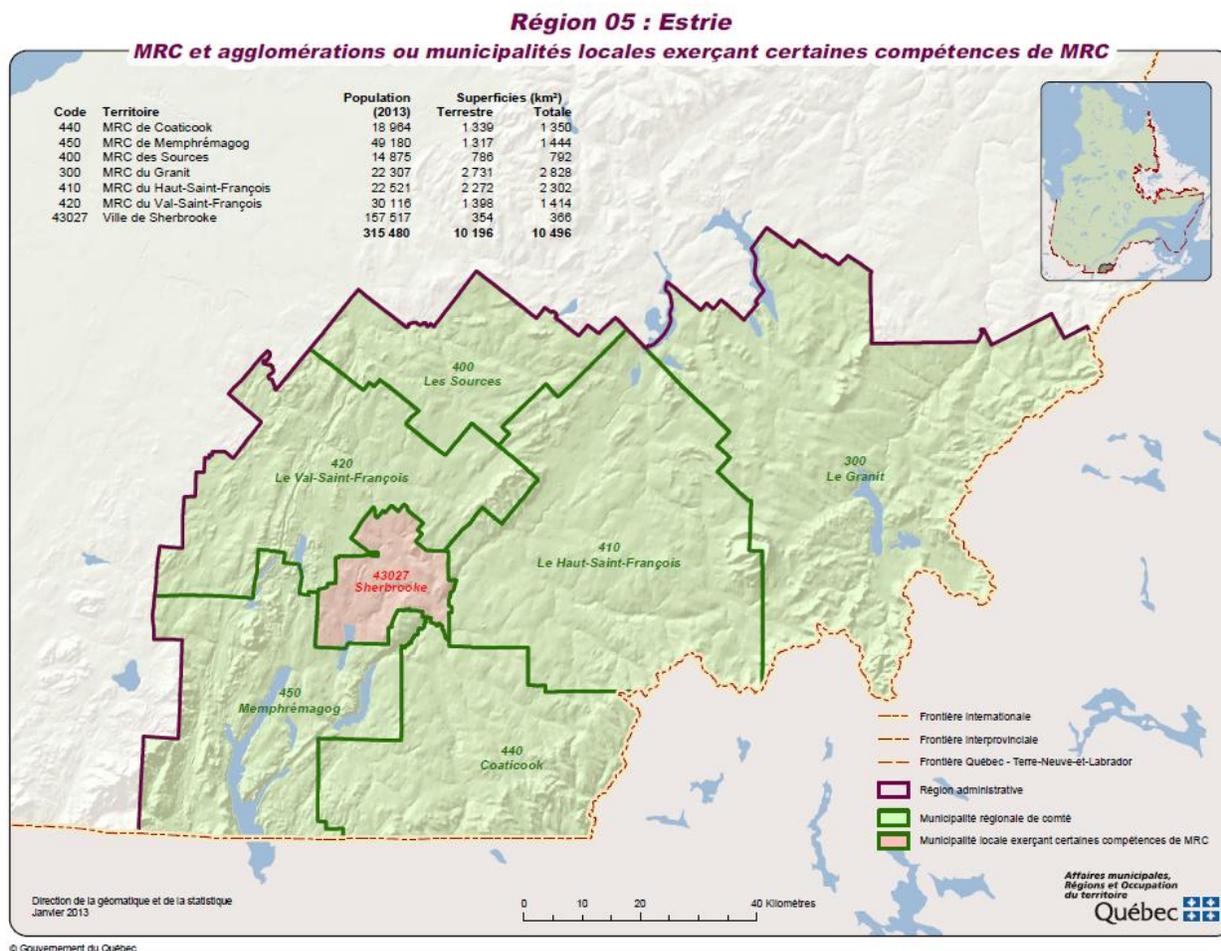


Les enfants ne peuvent présenter de troubles émotionnels ou de comportements graves puisque nos bénévoles ne sont pas spécialisés en « relation d'aide » et il ne s'agit pas de l'objectif visé par le jumelage. Les familles sont volontaires et ouvertes à accueillir une nouvelle relation qui aura un impact déterminant sur l'ensemble des membres de la famille et ce, à travers les différentes sphères de leur vie.

Accessibilité à nos services

La population, les familles ainsi que les intervenants sur l'ensemble du territoire estrien, qui désirent obtenir de l'information ou encore avoir accès à nos services peuvent communiquer avec nous par téléphone, par courriel ou encore consulter notre site internet. Il est également possible de connaître nos différentes activités par le biais de notre page Facebook.

Territoire desservi par les Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie



L'organisme *Les Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie* tente de mieux faire connaître ses services à travers le territoire estrien grâce à la précieuse collaboration des ressources et organismes régionaux déjà existants. D'ailleurs, notre alliance avec le regroupement des organismes communautaires de l'Estrie (ROC de l'Estrie) ainsi que le regroupement des organismes communautaires familles de l'Estrie (ROCFE) demeure sans aucun doute notre meilleure vitrine pour rejoindre la population.

Par contre, nous reconnaissons que la grandeur du territoire desservi, le manque de personnel pour couvrir chacune des MRC afin de faire un recrutement régional efficace, ainsi que les coûts qu'engendrent une telle représentation, limitent malheureusement les retombées dans ces régions un peu plus éloignées.

Mot du Président

« Notre mission est de permettre à un plus grand nombre de jeunes d'avoir la chance d'être accompagné d'un adulte ou d'un couple qui devient un modèle, un mentor, un ami, et qui transmet des valeurs familiales et sociales.

Cette mission, le conseil d'administration et toute l'équipe permanente de notre agence la martèlent année après année pour attirer l'attention sur un besoin essentiel qui se trouve en amont de plusieurs problématiques que nous retrouvons dans notre société aujourd'hui. Et ce, afin de prévenir le développement de celles-ci. »

Cette citation est tirée du « Mot du président » du rapport 2012. Cette mission demeure toujours la même. Et les efforts des trois dernières années se font sentir. En effet, une plus grande reconnaissance de notre expertise auprès de la population, de nos partenaires et en particulier de notre public cible se fait remarquer.

L'expertise développée par notre équipe prend racine sur le terrain et répond directement aux besoins des jeunes de 7 à 17 ans et nos partenaires ont pu observer la puissance du pouvoir du mentorat. Ces succès ont entraîné un effet de bouche à oreille qui a mené à un plus grand nombre de jumelages. De plus, la population reconnaît davantage notre organisme, connaît mieux ce que nous faisons et par conséquent, de nouveaux bénévoles désirent s'impliquer et devenir mentor pour un jeune. Finalement, les membres du conseil d'administration et de la permanence ont su être persévérants dans leurs activités de financement et ont, cette dernière année, vu leurs efforts accompagnés d'un succès légèrement supérieur à l'année précédente.

Les gains en visibilité, en expertise, en notoriété et les gains financiers demeurent fragiles et c'est pourquoi nous devons faire preuve de rigueur afin de bâtir une solidité à toute épreuve pour assurer la pérennité de nos services.

Il est impératif de souligner l'engagement des bénévoles qui accompagnent semaine après semaine une jeunesse qui a soif de grandir et d'épanouissement. Il ne faut pas oublier l'équipe permanente qui, avec son professionnalisme, assure un succès aux nombreux jumelages et finalement, l'engagement des membres du Conseil d'administration qui rivalise d'originalité et d'effort afin d'assurer le financement de l'agence.

Je vous invite à feuilleter ce rapport annuel. Il saura vous démontrer l'importance de nos actions et surtout l'impact positif des jumelages entre adultes et enfants. Serez-vous des nôtres pour la prochaine année? Aimerez-vous faire la différence dans une vie? Votre implication fera la différence et rien ne sert de remettre à demain le support attendu par un jeune. Vous êtes les bienvenus.

Au plaisir de faire votre connaissance.

Patrick Demers
Président Conseil d'administration
Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie

Conseil d'administration 2012-2013

- Président :** M. Patrick Demers
Au CA depuis septembre 2008
Provenance : Secteur privé
- Vice-présidente :** Mme Marie-Rose Rodrigue
Au CA depuis juin 2011
Provenance : Secteur privé
- Trésorier :** M. Denis Boutin
Au CA depuis juin 2010
Grand Frère jumelé depuis 2013
Provenance : Secteur privé
- Secrétaire :** M. Philippe Marchesseault
Au CA depuis septembre 2011
Provenance : Secteur privé
- Administrateur :** M. Robert Lauzière
Au CA depuis juin 2012
Provenance : Secteur privé
- Administrateur :** Mme Mélanie Dumont Marchessault
Au CA depuis novembre 2012
Provenance : Secteur privé
- Administrateur :** **Poste vacant**



Faits saillants de l'année 2012-2013

Une année qui se termine avec un bilan positif à plusieurs niveaux :

- croissance du nombre d'enfants desservis;
- diversification des programmes offerts;
- mobilisation de nouveaux partenaires du milieu.

Cet accomplissement est le fruit d'un travail acharné et complémentaire du personnel des GFGSE :

Responsables de chacune des étapes pour la concrétisation d'un jumelage, de la demande d'information, l'entrevue d'évaluation, la visite à domicile, la vérification des références jusqu'à la toute première rencontre entre le parent, l'enfant et le futur Grand Frère ou Grande Sœur, **Maryvonne et Éloïse** ont travaillé de pair afin d'accomplir tout ce beau travail. Elles ont également organisé plusieurs activités cette année pour créer un réel sentiment d'appartenance au sein du mouvement des GFGS.

Ensuite il y a **Sonia**, adjointe administrative, qui travaille dans l'ombre de tout ce qui se vit à travers les jumelages, mais dont le travail est essentiel pour mieux promouvoir la mission : rédaction et préparation de différents documents, présentations, gestion du site web, etc.

Et finalement, le travail de développement, de représentation dans le milieu et de recherche de partenaires financiers relèvent de **Nathalie**, directrice générale, afin de répondre aux besoins d'un plus grand nombre d'enfants en Estrie.

Tout ce dynamisme, combiné au dévouement de chacun des membres du conseil d'administration des GFGSE nous permet de réaliser notre raison d'être et notre motivation première, qui demeure le mieux-être des enfants.



Affiliation aux Grands Frères Grandes Sœurs du Canada

Pour porter fièrement le nom de « Grands Frères Grandes Sœurs » et faire partie de ce mouvement, nous sommes affiliés aux **GFGS du Canada**. A l'heure actuelle, près de 120 agences à travers le pays se mobilisent et partagent la même vision : offrir des programmes de mentorat de grande qualité.

De plus, le personnel des GFGSC est toujours disponible à soutenir les agences et nous bénéficions de nombreux services tels que :

- ⇒ Support technique pour toutes questions administratives et cliniques;
- ⇒ Production et mise à jour continuelle des normes à suivre ainsi que d'un ensemble de documentation;
- ⇒ Organisation d'un colloque annuel;
- ⇒ Représentation auprès des instances politiques nationales ainsi que de la population;
- ⇒ Publication de matériel publicitaire;
- ⇒ Bulletin d'information « Courriel Express », afin de maintenir le lien et favoriser l'échange d'informations entre les agences du pays;
- ⇒ Club des Anciens;
- ⇒ Maintien d'un lien très serré avec notre regroupement provincial.

Les Grands Frères Grandes Sœurs du Québec regroupent 15 agences à travers la province et sont représentés par un conseil d'administration, dont les objectifs sont de:

- favoriser la concertation et les échanges entre les agences du Québec;
- assurer leur représentation auprès des diverses instances publiques, privées et associatives;
- soutenir les agences dans la consolidation et le développement de leurs activités.



Implication bénévole

		Nbre de bénévoles impliqués	Heures données
Conseil d'administration	Réunions ordinaires (10)	7	250
	Réunion extraordinaire (1)	7	15
	Assemblée générale (1)	7	18
	Préparation aux réunions	3	30
	Évaluation	7	20
	Total	7	333 h
Activités	Pique-Nique avec le RAME	2	10
	Atelier avec AIDE (communauté chinoise)	4	20
	Fête de la Pêche	35	125
	Vérification de bonbons avec KiroSherbrooke	4	20
	Fête de Noël	9	50
	Atelier avec Cristel Touchette (transmettre dle meilleur de soi)	3	45
	Total	57	270 h
Financement	Planification stratégique	6	30
	Budget annuel		
	Rapport annuel		
	Comité de financement	6	75
	KiroSherbrooke (Donnez au suivant)	12	120
	Bières & Fromages - West Jet	9	60
Total	19	285 h	
Visibilité & Promotion & & Représentation	Comité développement	3	21
	Facebook	2	12
	Total	4	33 h
Administration	Entretien locaux, ordinateurs	2	30
Total	2	30 h	
Activités cliniques	Traditionnels (4 hres et +/semaine)		
	Actifs	29	4450
	En attente	7	45
	Mentorat à l'école (1h30 /semaine)	47	1170
	Go les filles !	9	745
	Formation avant jumelage	58	150
	Comité d'évaluation	2	10
	Total	86	6570 h
GRAND TOTAL HEURES DE BENEVOLAT		175	7521 h

Au cours de l'année, aux GFGS de l'Estrie, nous estimons qu'environ 175 bénévoles ont donné un grand total de plus de 7521 heures de bénévolat.

Volet Clinique

Détails de nos services

La sécurité et le bien-être des enfants dont nous avons la responsabilité motivent chacune des actions posées, des interventions et des attitudes des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie. De plus, le respect du cadre des normes nationales des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada reflète notre engagement à offrir des services de qualité professionnelle dans le cadre des programmes de mentorat.

L'objectif partagé au sein de l'équipe ainsi que des membres du conseil d'administration est de desservir un nombre optimal d'enfants en Estrie tout en respectant les ressources financières, matérielles et humaines. Cette motivation supporte donc la décision d'ajouter un nouveau programme à l'offre actuelle du jumelage traditionnel et du mentorat à l'école. Le nouveau programme se nomme *Go les Filles!*. De plus, cela nous permet de recruter des profils de mentors différents pour ainsi mieux répondre aux besoins des enfants.



Jumelage traditionnel

Ce programme est à l'intention des enfants âgés de 7 à 14 ans provenant de familles monoparentales et/ou qui ont besoin de la présence d'un adulte significatif, fiable et dévoué à la relation avec le jeune mentoré. Ce lien d'amitié permettra non seulement au jeune de bénéficier d'une relation privilégiée avec un adulte sur qui il peut compter mais également d'ouvrir son univers au-delà de sa famille pour y vivre des expériences enrichissantes et favoriser sa propre implication dans son cheminement social, culturel et psychoaffectif.

Le bénévole et l'enfant se rencontrent à raison de 3 à 4 heures par semaine et ce, pour un minimum d'une année. Ensemble, ils choisissent et participent à une multitude d'activités telles que le sport, le dessin, les jeux, le bricolage, l'informatique, etc. Le Grand Frère ou la Grande Sœur agit auprès de l'enfant comme un modèle positif qui transmet des valeurs familiales et sociales.

Il est important de préciser que la prestation de ce service exige un processus rigoureux visant à assurer la sécurité des enfants :

- Évaluer les candidatures et les besoins (bénévoles, enfants);
- Dispenser les programmes de formation sur la sécurité des enfants (bénévoles, parents, enfants et adolescents);
- Assurer un suivi régulier des jumelages traditionnels;
- Évaluer annuellement tous les jumelages;
- Soutenir et encadrer selon les besoins (bénévoles, parents et enfants).

Notre approche permet également d'offrir un service de relation d'aide aux membres qui vivent une situation de crise (accueil, écoute active, conseils, trucs et références aux autres ressources appropriées du milieu).

Entre le 1^{er} avril 2012 et le 31 mars 2013, **29 jumelages** ont été actifs durant cette période, ce qui représente une augmentation de 6 jumelages supplémentaires comparativement à la même période l'an dernier.

Note : Pour avoir une idée de l'ampleur du travail que demande la concrétisation d'un nouveau jumelage, nous vous invitons à consulter les pages 40-41 en annexe, pour le processus complet d'étude des dossiers (bénévole et enfant).



Mentorat à l'école

L'objectif principal de ce programme consiste à établir une relation personnelle entre un adulte et un enfant afin :

- d'améliorer l'estime et la confiance en soi des jeunes;
- stimuler leur intérêt envers l'école;
- encourager la persévérance scolaire;
- favoriser la découverte et la réalisation de leur plein potentiel.

La particularité du programme de mentorat à l'école est que tout se vit et se crée dans le milieu scolaire des jeunes du primaire ciblés par les intervenants du milieu. Ces jeunes sont caractérisés par un profil de décrocheur potentiel et/ou qui ne travaillent pas selon leur plein potentiel (difficulté d'apprentissage et/ou d'intégration au milieu, porteur ou victime de violence (physique, verbale, intimidation,...)).

Chacun de ces jeunes est ensuite jumelé à un bénévole recruté, formé et encadré par le personnel des Grands Frères Grandes Sœurs. Le bénévole et l'enfant se rencontrent à raison d'une fois par semaine sur l'heure du midi ou après les classes, tout au long du calendrier scolaire afin de favoriser le développement d'un lien de confiance et d'amitié dans le cadre d'activités structurées ainsi qu'à d'autres moments plus spontanés.

Les bénévoles engagés et dévoués dans ce programme sont, en grande majorité, des étudiants du Cégep ou de l'Université de Sherbrooke. Par contre, il n'y a pas de profil particulier recherché outre le désir ardent de s'impliquer auprès d'un jeune. Cela permet donc au personnel de l'agence de concrétiser des jumelages compatibles et enrichissants basés sur les besoins et les intérêts respectifs de chacun, de même que le profil de personnalité.

Deux années scolaires se chevauchent entre le 1^{er} avril 2012 et le 31 mars 2013 et qui regroupent 7 écoles participantes au programme dont 5 situées à Sherbrooke (Larocque, Quatre-Vents, Sylvestre, Jean XXIII, Pie-X de l'Assomption) et 2 situées à Magog (Deux-Soleils et St-Jean-Bosco).

Au total, le double de jumelages a été concrétisé par rapport à l'an dernier soit **47 jumelages** et plus du tiers d'entre eux se reconduisent d'année en année car l'expérience vécue entre les mentors et leurs mentorés est plus que positive.

Mentorat à l'école (suite)

Dans le cadre des suivis de ces jumelages ou encore à l'occasion du bilan du jumelage en fin d'année scolaire, il nous est possible de valider l'importance de ce programme à différents niveaux. Plusieurs mentors, professeurs ou intervenants dans le milieu scolaire mentionnent qu'ils ont été témoins de :

- ★ une nette amélioration de l'estime et de la confiance en soi des jeunes;
- ★ leur attitude envers l'école est beaucoup plus positive;
- ★ une plus grande ouverture aux interactions sociales, poser davantage de questions en classe, être plus à l'aise avec leurs pairs et s'affirmer davantage.

Bref, grâce aux mentors qui s'investissent dans la vie de ces enfants, les petits mentorés terminent leur année scolaire plus épanouis et riches de ces précieux moments d'échange.



Go les filles !

Pour une première année de lancement du programme *Go les Filles!*, Les Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie (GFGSE) ont bénéficié d'un support financier dans le cadre du dépôt de projet Financement BMO. Un total de **55** participantes âgées de 8 à 12 ans évoluant au niveau primaire auront profité de cette expérience de mentorat de groupe qui explore les thèmes suivants :

- ❖ La vie active;
- ❖ L'alimentation équilibrée;
- ❖ Le bien-être personnel.

Il a pour objectif d'aider les jeunes filles à prendre des décisions éclairées par rapport à un mode de vie sain ainsi que d'améliorer leur image corporelle. Le programme vise aussi à améliorer l'estime et la confiance en soi des mentorées.

Le programme est conçu en 7 séances d'une heure trente chacune. Lors de chaque séance, différentes activités sont proposées aux filles afin qu'elles explorent les trois sujets proposés.

Constat de ce nouveau programme

Au niveau du **recrutement de mentors féminins** dans le cadre de ce programme, nous avons été agréablement surpris de la réponse si positive de la part des candidates. Elles sont unanimes à avoir vraiment adoré leur expérience et même que, 3 d'entre elles parmi les 9, désiraient animer un deuxième groupe après avoir complété l'animation de 7 séances avec un tout premier groupe. Le lien s'est rapidement concrétisé entre les mentors et les jeunes participantes par le biais d'activités intéressantes et dynamiques.

De plus, nous réalisons que la clé du succès est également l'expérience qu'avaient plusieurs mentors en animation de groupe d'enfants.

Déjà pour l'an prochain, nous allons cibler des facultés à l'Université de Sherbrooke ainsi qu'au Cégep de Sherbrooke principalement en lien avec une formation académique dans ce sens car cela favorise considérablement une expérience enrichissante de toutes les participantes, tant du point de vue de la mentor que de la mentorée.

Go les filles ! (suite)

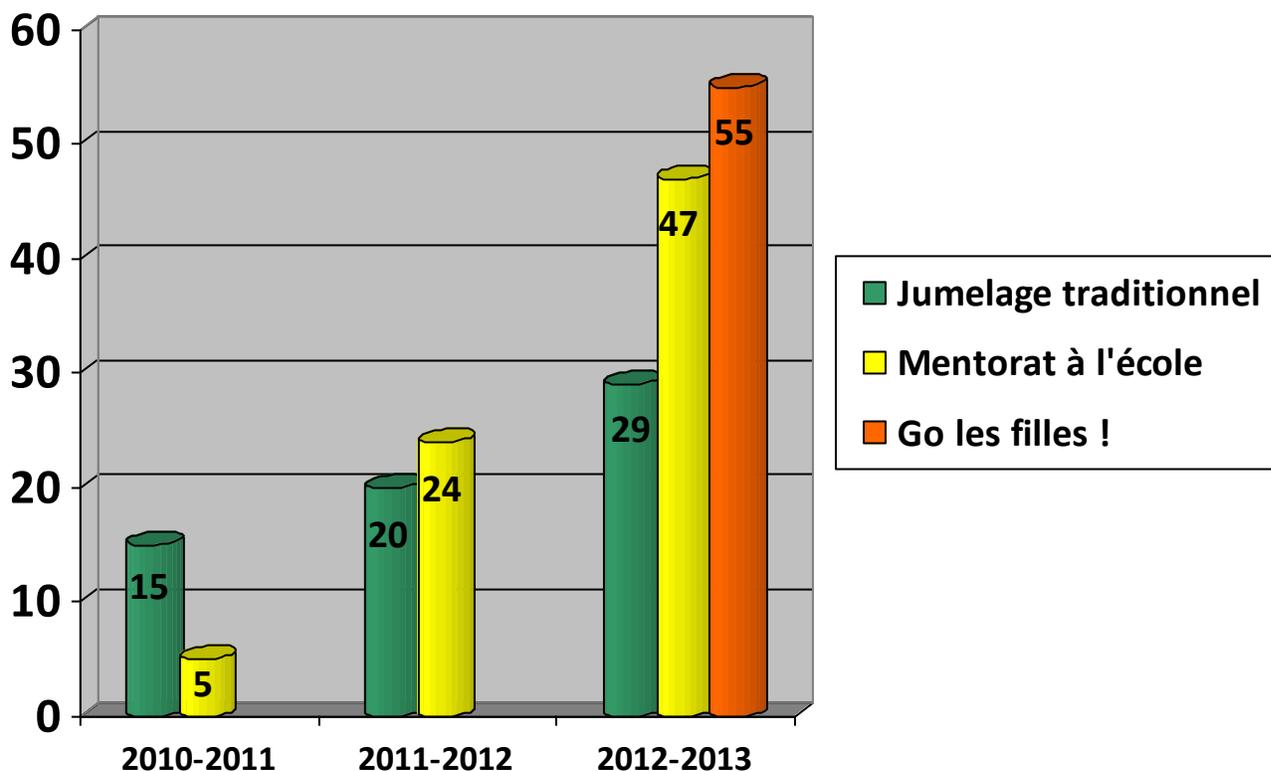
Du côté des **jeunes mentorées** qui ont complété le programme, voici les **éléments marquants** soulignés lors du bilan :

- Le développement solide d'un sentiment d'appartenance à un groupe est un des impacts les plus notables. Les jeunes filles plus isolées ont su se créer une place au sein de ce réseau social qui leur permet davantage de se faire confiance et de découvrir leur potentiel, en plus de reconnaître les forces dans la différence.
- Les concepts abordés lors des 7 séances ont été bien assimilés car à l'occasion du bilan hebdomadaire, plusieurs revenaient avec des exemples concrets et des essais réalisés en lien avec ces différents thèmes (ex : collation choisie avec l'information partagée, utilisation de la roue du guide alimentaire, essai d'un nouvel aliment chaque semaine, le plaisir et les bienfaits de bouger davantage,...).
- Nous avons visualisé ensemble une vidéo prônant l'image corporelle non réaliste d'une jeune fille au naturel et toutes les modifications possibles via les technologies informatiques pour présenter l'image parfaite d'un mannequin. L'objectif était de les sensibiliser que cela ne représente aucunement la réalité et que chacune possède des traits et forces uniques et authentiques.

De par ces conclusions fort positives, le programme *Go les Filles!* fait partie intégrante des services offerts officiellement dès l'automne 2013 car celui-ci adresse des besoins préoccupants des jeunes filles de notre communauté.



Nombre de jumelages par programme

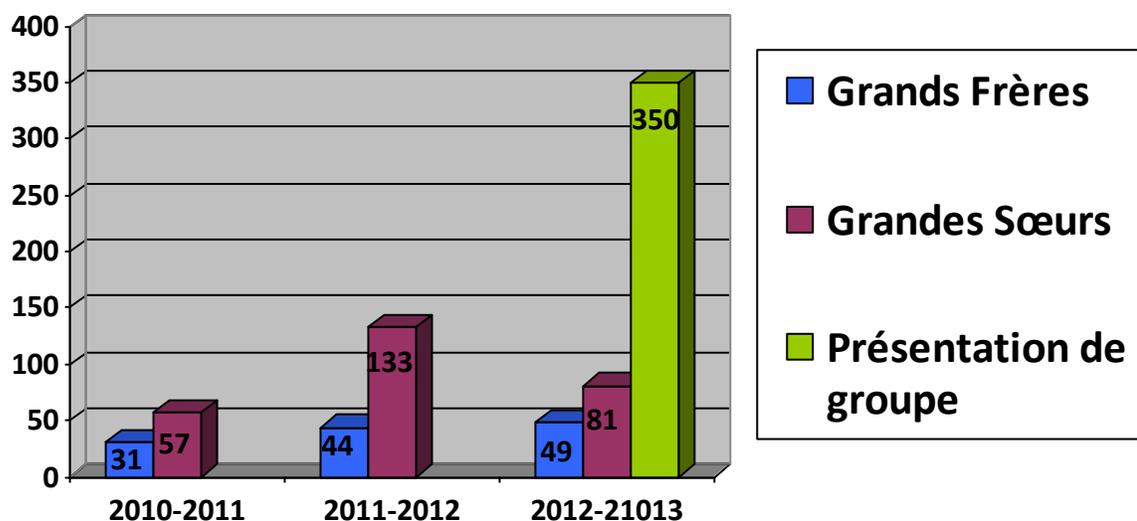


Nombre total d'enfants desservis en 2012-2013 : 131

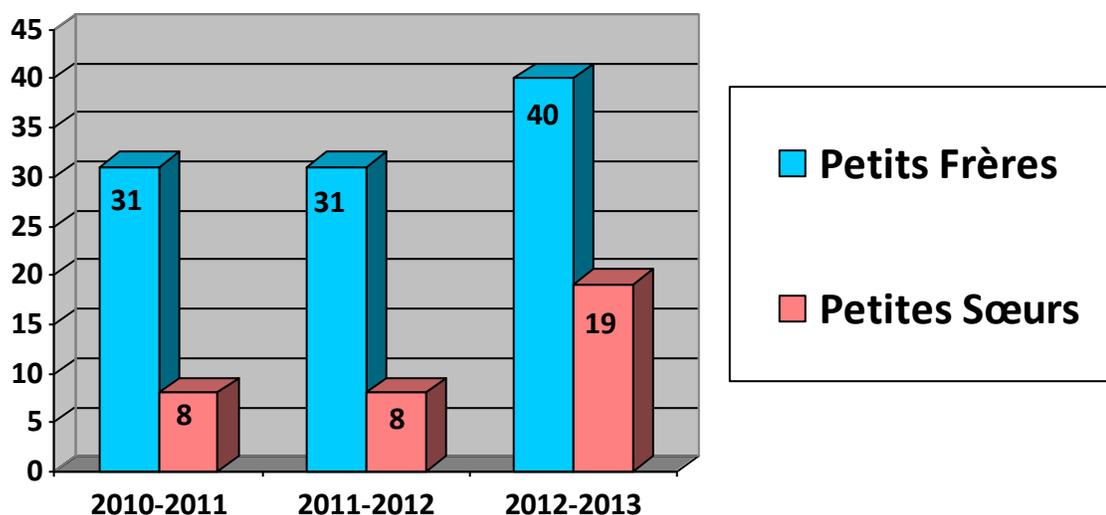


Demandes d'information

Bénévoles



Enfants



Grand total des demandes d'information

2010-2011 : 127

2011-2012 : 216

2012-2013 : 539

Note : Le nombre de demandes d'information n'inclut pas toutes les autres demandes sur nos services en général ou notre organisation. Les demandes diverses qui nécessitent une suite sont donc plus nombreuses.

Autres données

Nombre total de membres : 239

Membres actifs : 95

(Incluant les Grands Frères et Grandes Sœurs)

Membres honoraires : 144

(Incluant les Petits Frères et Petites Sœurs)

Il est à noter que ce nombre n'inclus pas nos membres sympathisants (partenaires financiers et autres)

Afin de concrétiser des jumelages,

- 70 entrevues (52 entrevues au bureau, 18 entrevues à domicile);
- 240 suivis de jumelages téléphoniques;
- 35 rencontres de bilan et 8 rencontres de fermeture;
- 41 rencontres de pré-jumelage;
- Plus de 160 études de références

ont été réalisés par le personnel clinique au cours de la dernière année.

Références du milieu :

CSSS	Travailleurs sociaux ou Intervenants	7
Écoles secondaires	Psychoéducateurs ou enseignants	6
Autres		

Formation avant jumelage

Nous avons donné la formation avant jumelage à 34 bénévoles, 24 parents et 71 enfants nouvellement jumelés.

Voici une description des quatre volets de notre formation puisque cela fait partie intégrante de tout processus de jumelage et qu'il s'agit d'une **norme obligatoire des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada.**

1- Formation avant jumelage des enfants (volet enfant)

Formation basée sur la confiance et l'estime de soi

✧ Rencontre d'environ 1 heure avec les enfants

✧ Objectif :

- Informer les enfants sur les formes d'abus (physiques, sexuels, émotionnels) et les aider à les reconnaître, les dépister et à réagir.

2- Formation avant jumelage des adolescents (12 ans et plus)

✧ Rencontre d'environ 1 heure avec les adolescents

✧ Objectifs :

- Aider les jeunes à demeurer en sécurité dans toutes les sphères d'activités ainsi qu'à développer leur confiance en soi.
- Répondre aux questions auxquelles ils sont confrontés pour les aider à mieux comprendre que les choix qu'ils ont à faire aujourd'hui peuvent avoir des répercussions dans le futur.

3- Formation avant jumelage des enfants (volet bénévole)

✧ Rencontre d'environ 3 heures avec les bénévoles

✧ Objectifs :

- Donner des informations afin qu'ils puissent reconnaître, dépister ainsi que prévenir les abus et négligences faites aux enfants et à mieux intervenir auprès de l'enfant qui en serait victime.
- Sensibiliser et former les bénévoles à une interaction prudente et responsable avec les enfants afin de mieux se protéger eux-mêmes et de maintenir un organisme réputé et respecté auquel ils/elles peuvent être fiers d'appartenir.
- Décrire le rôle et les limites du Grand Frère ou de la Grande Sœur.

4- Formation avant jumelage des enfants (volet parent)

✧ Rencontre d'environ 1 heure avec les parents

✧ Objectifs :

- Donner des informations afin qu'ils puissent reconnaître, dépister ainsi que prévenir les abus et négligences faites aux enfants et à mieux intervenir auprès de l'enfant qui en serait victime.
- Décrire le rôle et les limites du Grand Frère ou de la Grande Sœur.
- Présenter les attentes de l'agence envers le parent et vice-versa.

Activités et animations

Différentes activités pour les membres et formations pour la clientèle ont été organisées dont certaines en collaboration avec des partenaires, dans le but d'offrir un lieu d'échange, de partage ou encore d'accompagnement.

Mai 2012 Activité d'argile et de cuisine moléculaire (17 participants)

Juin 2012 Fête de la Pêche (42 participants)
 Activité de Tir à l'Arc (29 participants)



Juillet 2012 Rassemblement au Parc Blanchard (25 participants)
 Billets Fête du Lac des Nations (39 billets distribués)

Août 2012 Épluchette de Blé d'Inde (27 participants)



Octobre 2012 Invitation pour le Théâtre du Double Signe (15 billets distribués)
 Fête de l'Halloween (30 participants)
 Vérification des sacs de bonbons avec KiroSherbrooke

Décembre 2012 Fête de Noël (30 participants)



Mars 2013 Formation aux bénévoles et aux parents avec Cristel Touchette
 Transmettre le meilleur de soi-même aux autres

Journal interne

Ce journal est un outil privilégié pour les membres afin de transmettre l'information sur les activités organisées, les informer de tous les sujets qui touchent les GFGS, partager les témoignages des jumelages et par le fait même développer un sentiment d'appartenance.

Le grand-PEUV journal

Compte-rendu des dernières activités: Un franc succès!

Fête de la pêche: Cet événement du 8 juin dernier a été fort populaire au sein de nos membres même s'il a été très difficile de « raquiner la truite », cette dernière se faisant très timide. Néanmoins, des tonnes de néphars ont été repêchées des eaux! Plusieurs ont même eu l'idée d'appêcher une jolie salade de néphars à la fin de la journée! Nous n'en avons jamais eu de nouvelles d'ailleurs.

Willem et Jean, jumelés depuis 8 mois.

Activité plage: Wow! Quel plaisir! Jeu du parachute, guerre de ballons d'eau, chasse aux trésors et petites gâteries étaient au rendez-vous au Parc Blanchard le 7 juillet dernier. Nous nous sommes très bien amusés! Merci une fois de plus de votre belle participation à nos activités!

Vive le commandement, qui est fier un peu moins crédible!

Tir à l'arc: Malgré la chaleur accablante, 29 participants se sont présentés à l'activité. Le tir à l'arc a été une première chez les GFGS! Plusieurs parents ont pensé à inscrire leur enfant à ce sport à l'automne. Peut-être aurons-nous de petits archers en herbe au sein de notre communauté des GFGS!

Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie
 2012
 Volume no.8

Dans ce numéro : Invitation à une épichelette de bal d'été 2 Modules d'apprentissage 3 Waux-Jet 3 Fête de l'école de mer 4 Anniversaires 5 Petite pensée 5	
--	--

Le grand-PEUV journal

Jumelage à l'école 2012-2013

Nombre de jumelages à l'école actifs: 17
Nombre de candidats en processus: 5
Nombre d'écoles desservies: 6 écoles primaires de la région de Sherbrooke et de Magog
Nombre d'enfants pouvant bénéficier d'un GF/GS: Illimité

Moyens utilisés pour promouvoir le programme: kiosques à l'Université et au Cégep de Sherbrooke, affiches sur les tabillards, publicités dans les autobus de la STS, dans divers journaux et à la radio, apparition dans l'émission *La Vie en Estrie*, etc.

Nous avons implanté le programme *des Filles!* dans deux écoles et avons démarré trois groupes durant la session d'automne 2012. Nous aimerions pouvoir en démarrer encore davantage durant le mois de janvier prochain. Pour cela, nous avons besoin de la collaboration de bénévoles de sexe féminin dynamiques et désirant faire un don de leur temps pour les jeunes filles de nos écoles. L'engagement demandé est entre une et deux heures par semaine durant sept semaines. Les séances se déroulent à l'école des enfants et se font majoritairement après l'école, soit à partir d'environ 15 h.

N'hésitez pas à parler de nos programmes de jumelage à votre entourage. Cela reste l'un des meilleurs moyens pour nous faire connaître et recruter des bénévoles!

Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie
 2012
 Volume no.10

Dans ce numéro : Actualités en photos 2-3 Témoignage 4 Anniversaires 5 Petite pensée 5	
--	--

Le grand-PEUV journal

Semaine de la persévérance scolaire: 11 au 15 février 2013

Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie
 Février 2013
 Volume no.1

Les Journées de la persévérance scolaire (JPS) rappellent l'importance de la persévérance et de la réussite scolaire des jeunes. Elles soulignent à quel point il est important d'être présent pour les encourager, les féliciter de leurs efforts et entendre ce qui les motive. Les JPS constituent une occasion incontournable où la communauté peut démontrer son appui aux jeunes dans leurs efforts vers la réussite. La persévérance scolaire est une des valeurs centrales véhiculées par le mouvement des Grands Frères Grandes Sœurs.

Quelques statistiques

- 16,3 % des filles sortantes en Estrie ont quitté l'école sans avoir obtenu de diplôme ou de qualification en 2009-2010.
- 30,4 % des garçons sortants en Estrie ont quitté l'école sans avoir obtenu de diplôme ou de qualification en 2009-2010.
- 23,2 % est le taux de décrochage scolaire en Estrie en 2009-2010.
- 70,1 % des élèves sortants Estriens ont obtenu un diplôme ou une qualification après 7 ans, en 2010-2011.

Dans ce numéro :
 Un peu d'histoire... 2
 Les dernières données en 3
 Estrie
 Ruban de la persévérance 3
 Les rités à jouer 4
 Bénévoles d'une étude 5
 Témoignage 6
 Grand Merci 7
 Ballboard de la persévérance scolaire 7
 Facteurs de persévérance 8
 Pensée 8

Volet Administration

Activités de financement

Partenariat avec Standard Life (mai 2012)

Pour une 3^e année consécutive, les GFGSE ont profité de l'opportunité offerte par Standard Life et les GFGS du Canada d'obtenir une subvention de **10 000\$** afin d'organiser une importante campagne de visibilité et de recrutement de bénévoles à l'automne 2012.

West Jet tient aux enfants (automne 2012)

Suite à un partenariat à l'échelle nationale, les agences GFGS pouvaient déposer un projet d'activité de financement en échange de deux billets de vol toute destination desservie par West Jet. GFGSE a ainsi pu organiser le tirage de ce prix suite à la vente de 177 billets sur un total de 200, et récolter une somme de **3 540\$**.

KiroSherbrooke (novembre 2012)

En partenariat avec la clinique KiroSherbrooke, Dre Christiane Gendron, chiropraticienne, ainsi que Marie-Line Bibeau, massothérapeute, s'est tenue la 4^e édition de la journée « Donnez au suivant » pour ainsi créer une roue d'entraide au sein de la population sherbrookoise. Les recettes totalisant près de **2 550\$** par le biais des consultations des deux professionnelles nous ont été versées.

Bières et Fromages (novembre 2012)

Les membres du comité de financement ont organisé la 2^e édition du Bières & Fromages, au profit du programme de mentorat à l'école. Lors de cette soirée, combinée à un encan silencieux où de nombreux prix sont à l'honneur grâce à de précieux commanditaires, un montant de **4 000\$** a ainsi été amassé.



Autres initiatives fructueuses

★ Jumelages interculturels

À la suite du dépôt du projet de jumelages interculturels à la Ville de Sherbrooke, GFGSE a reçu un montant de **5 000\$** afin d'établir des partenariats avec divers organismes de la région qui desservent les nouvelles communautés immigrantes pour ainsi favoriser l'intégration des enfants de ces familles tout en partageant la richesse des différentes cultures. De nouvelles alliances ont donc été réalisées avec entre autre SAFRIE, AIDE et le SANC.

★ Collaboration avec GFGSQ et GFGSC

L'un des mandats des GFGSQ est de supporter les agences dans différents volets et pour la première fois cette année, un appel de projets a été lancé aux agences. GFGSE a profité de cette opportunité pour desservir un plus grand nombre d'enfants par le biais du programme de mentorat à l'école en recevant un montant de **5 000\$**.

Suite à un autre dépôt de projet, l'apport des GFGSC de **15 000\$** nous a permis cette année d'implanter le programme *Go les Filles!* combiné à une contribution de 2 500\$ de la Fondation Le Choix du Président afin de combler les besoins supplémentaires en matériel et en collation santé pour chacun des groupes.

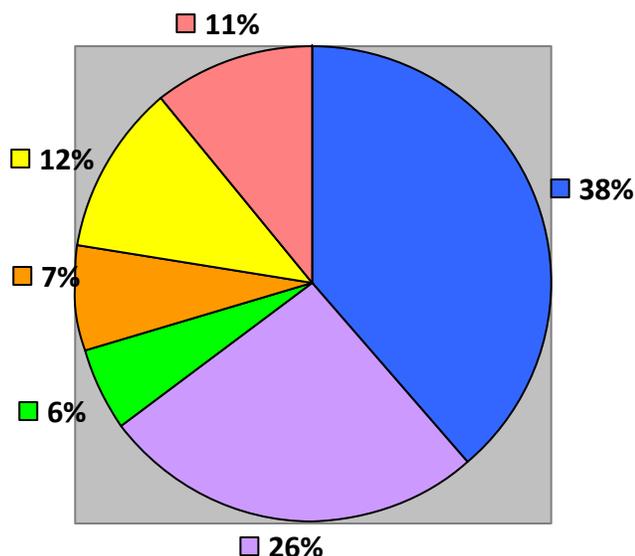
★ Grandir dans ma communauté

Suite à la concertation de plusieurs acteurs du milieu de la MRC Memphrémagog (Commission scolaire des Sommets, CSSS, Maison de la Famille, CJE, Fondation Christian Vachon,...) à mieux répondre aux besoins des enfants, un ensemble de nouveaux services a été développé et GFGSE contribue au succès de ce projet en offrant entre autre le programme de mentorat à l'école dans 2 établissements primaires à Magog ainsi que la concrétisation de nombreux jumelages traditionnels dans cette région. Notre positionnement est d'ailleurs plus favorable depuis l'essor de ce précieux partenariat.



Répartition des revenus 2011-2012 vs 2012-2013

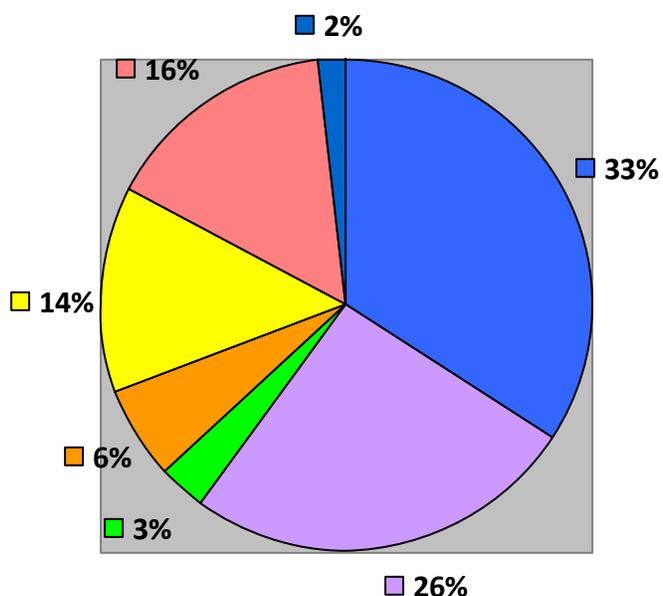
2011-2012



Bingo - 53 977 \$
Subventions SOC et autres - 36 510 \$
Collecte de fonds & activités - 7 807 \$
Fondation J.A. Bombardier - 10 000 \$
Dons - 16 279 \$
Contribution GFGSC & GFGSQ - 15 078 \$

Total : 139 651 \$

2012-2013



Bingo - 54 507 \$
Subventions SOC et autres - 41 782 \$
Collecte de fonds & activités - 4 630 \$
Fondation J.A. Bombardier - 10 000 \$
Autres dons & contributions - 21 740 \$
Contribution GFGSC & GFGSQ - 25 000 \$
Fondation Le Choix du Président - 2 500 \$

Total : 160 159 \$

Visibilité

- Dans le cadre du mois des GFGS à travers le Canada, une campagne massive de visibilité et de recrutement est organisée en Estrie en septembre. De nombreux articles, témoignages et entrevues dans les différents journaux locaux ainsi qu'à la télévision et à la radio stimulent un vaste intérêt à devenir GF ou GS.
- Excellente visibilité dans les médias suite à la conférence de presse pour faire le portrait de la première année du programme de mentorat à l'école.
- Un comité a également été créé afin d'élaborer une stratégie marketing dont l'objectif est de mieux positionner les GFGSE dans le milieu et assurer un recrutement optimal de mentors. Une vidéo promotionnelle a été conçue suite à l'analyse de diverses options médias.
- Mention aux babillards électroniques de la Ville de Sherbrooke.
- Participation à divers kiosques pour optimiser le recrutement des bénévoles (Université de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, Salon des partenaires du réseau santé services sociaux, etc.), présentation de nos services dans divers milieux (Chevaliers de Colomb, Club Optimiste, Boomers, Club Rotary,...) ainsi que diverses participations à des événements à volet culturel.
- Activités organisées par les GFGSE dans le cadre des journées de la persévérance scolaire (journal interne édition spéciale, distribution de rubans et matériel promotionnel de l'évènement).
- Partenariat avec les membres du ROCFE (regroupement des organismes communautaire famille de l'Estrie).
- Matériel promotionnel distribué aux différents partenaires du milieu (CSSS, écoles, organismes communautaires, maisons de la famille, centres d'action bénévole, etc.).
- Lien sur le site internet du ROC de l'Estrie et d'Estrie Plus.
- Bottin des Ressources Communautaires du Centre d'action bénévole de Sherbrooke.
- Notre site web incluant capsules vidéos, témoignages, et notre page Facebook.

Représentation, concertation et mobilisation

- Membre du ROCFE (regroupement des organismes communautaires famille de l'Estrie); membre du Comité Éthique du ROCFE, membre du Comité Formation du ROCFE, participation aux rencontres mensuelles et à l'assemblée générale annuelle, activités conjointes visant à promouvoir nos services aux clientèles respectives.
- Membre du ROCF Sherbrooke (constitué des membres du ROCFE ayant leur siège social à Sherbrooke); 4 rencontres annuelles dont l'objectif est de favoriser le développement ou la consolidation des services offerts aux familles sherbrookoises.
- Membre du ROC de l'Estrie (regroupement des organismes communautaires de l'Estrie); participation à l'assemblée générale annuelle ainsi qu'aux formations.
- Membre de la CDC (Corporation de développement communautaire de Sherbrooke); participation aux formations répondant à nos besoins de développement.
- Membre du Comité d'organisation de la 2^e édition du Salon du Bénévolat.
- Membre de la Table de concertation jeunesse de Sherbrooke.
- Membre actif du Projet de l'Office municipal de l'Habitation de Sherbrooke «Agir pour mieux grandir».
- Membre du Comité de mobilisation pour le projet PRÉE (partenaires pour la réussite éducative en Estrie).
- Membre de la Coopérative des Bingos de Sherbrooke (présidence).
- Membre du Conseil d'administration des GFGS Québec (trésorerie).
- Affiliation au mouvement des GFGS Canada.



Autres collaborations

Cohabitation avec Le Réseau d'Amis

Depuis septembre 2008, nous partageons notre milieu de travail avec le Réseau d'Amis et cela permet de maximiser nos ressources humaines et matérielles;

- ✓ soutien constant et accessible entre intervenantes (échange, partage, évaluation de bénévoles,...)
- ✓ partage des espaces communs, coûts des équipements, matériels, fournitures,...

Partage d'une ressource avec GFGS du Québec

Depuis déjà deux ans, l'adjointe administrative partage les heures de travail entre les deux organisations afin de permettre à chacune de bénéficier d'une telle ressource essentielle.

Milieu d'accueil pour des stages

En collaborant avec le Cégep de Sherbrooke, nous avons eu l'opportunité d'accueillir une stagiaire à l'automne ainsi qu'une autre à l'hiver dernier, qui ont contribué aux activités quotidiennes de l'organisme. Leur apport fut très apprécié.



Formation continue

Le personnel des GFGSE participe à plusieurs ateliers de formation ou d'échanges annuellement dans le but de se perfectionner et maintenir un service de grande qualité : **Webinaires** des **GFGSC**, **Webinaires** des **GFGSQ**, **Imagine Canada**, ainsi que les ateliers figurant dans la liste suivante.

- Mai 2012 :** Journée ressourcement avec ROCFE (*Regroupement des organismes communautaires famille de l'Estrie*) où 3 employées et 1 stagiaire ont participé à des formations en lien avec leur poste respectif
Formation Secourisme
- Juin 2012 :** Congrès National des GFGS du Canada
- Octobre 2012 :** Institut de formation GFGS du Québec
- Novembre 2012 :** 3^e Rencontres interrégionales sur la réussite et la persévérance scolaires
- Février 2013 :** Formation sur la gouvernance avec les membres du conseil d'administration des GFGSE (offert par le biais de l'ASSSE et le CAB Sherbrooke)
Formation sur les normes du travail et CSST (par le ROC Estrie)



Mot de la fin

Nous aimerions souligner l'exceptionnelle contribution de chacun de nos partenaires et collaborateurs. Grâce à vous, la raison d'être des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie se réalise un peu plus chaque jour.

La prochaine année s'annonce aussi chargée de beaux projets que celle qui vient de se terminer. Notre objectif partagé au sein de l'équipe et des membres du conseil d'administration est de desservir un plus grand nombre d'enfants en Estrie.

Merci à vous tous, chers bénévoles, intervenants, parents, membres du conseil d'administration et employées dévouées dont chaque geste contribue directement au rayonnement de notre organisme.

Merci à tous!

Annexes

Plan stratégique 2013-2014



Plan stratégique 2012-2014

Mission

Favoriser le développement des enfants et améliorer leur mieux-être par le jumelage avec un adulte ou un couple qui devient un modèle, un mentor, un ami, qui transmet des valeurs familiales et sociales.

Visées stratégiques 2013-2017 (on souhaite quoi? Vision)

- Ouvrir un bureau satellite pour mieux desservir d'autres régions aux alentours de Sherbrooke
- Implanter un programme Lire et Grandir
- Implanter « à vos marques »
- Assurer de la récurrence en financement

Objectifs 2013-2014

1- Accréditation

- Complétée avril 2010
- Respect des normes dans tout le processus (constitue la base de nos actions & décisions)
- Exercice de préparation en vue de la prochaine accréditation réalisé en juillet 2012
- Processus d'accréditation à venir en 2013-2014

2- Services

- Jumelages traditionnels (mars 2014; 20)
- Mentorat à l'école (mars 2014; 50)
- Organiser activités aux deux mois pour tous les membres (jumelés et en attente)

Page 1 sur 5

Plan stratégique 2013-2014 (suite)

- Organiser atelier de formation (autre que le PSE) 2 fois par année pour nos bénévoles&parents
- Projet jumelage/partenariat enfants de familles immigrantes/centre jeunesse (8 jumelages concrétisés)
- Élaboration du programme Lire et Grandir 2013-2014
- Maintenir la participation active à la Table de concertation jeunesse
- Desservir autres MRC que Sherbrooke
- Maintenir le programme Go les Filles! à 50 jumelages



LES GRANDS FRÈRES ET
GRANDES SŒURS
DE L'ESTRIE

Plan stratégique 2011-2014



GESTION ET ADMINISTRATION DES OPÉRATIONS					
Thèmes	Activités	Responsable(s)	Budget / objectif	Échéances	Remarques
	Administration GFGS	C.A.	Respect du budget Suivi des é/fs mensuels Suivi du plan d'action 2013-2014	Rencontre mensuelle	
	Administration GFGS	C.A.	Activité de Visibilité	Rencontre ponctuelle à raison d'un minimum de 2 fois par année	Actions du comité de visibilité
	Administration GFGS	C.A.	Accréditation	Sept 2013	Création d'un comité pour l'accréditation de GFSGC
C.A.	Administration GFGS	C.A.	Activité de financement	Rencontre tri- mestrielle	Actions du comité de financement

Page 2 sur 5

Plan stratégique 2013-2014 (suite)

	Auto-évaluation des membres du C.A.	C.A.		Mai 2013	
	Évaluation du DG	C.A.		Mai 2013	
Gestion du personnel	Évaluer le personnel	D.G.		Mai 2013	Auto-évaluation comparée
	Recruter le personnel (administratif et/ou intervenant)	D.G.		Hiver 2013 Printemps 2013	Accueil stagiaire Embauche nouveau personnel clinique
	Formation continue	D.G. /employées		En continue	CAB, CDEC, CDC, Chambre de Commerce, consultants externes, Congrès National, institut de formation GFGSQ
Gestion de l'agence	Accréditation	D.G./employées		Automne 2013	Processus à entamer
VISIBILITÉ & FINANCEMENT					
Thèmes	Activités	Responsable(s)	Budget / objectif	Échéances	Remarques
Visibilité	Visibilité corporative	Comité Visibilité			Développer des partenariats (Commissions scolaires, ROCFE, ROC, CSSS,...) Réseau respectif de chacun

Plan stratégique 2013-2014 (suite)

	Visibilité grand public	Comité Visibilité	Recrutement bénévoles & jeunes	Fév & sept 13 Oct 2013	Séances d'information Carrefour étudiant US Salon du bénévolat Carrefour CEGEP Médias sociaux (facebook)
	Stratégie – relation médias	Comité Visibilité	Recrutement bénévoles & jeunes	Hiver 2013 Juin 2013 Sept. 2013	Centenaire Pique Nique Mois des GFGS
Financement	Corporatif	Comité de financement		Printemps & Automne 2013	- Partenaires Corporatifs (Kirosherbrooke, Volet à développer - Envoi courriel 150 E de la région pour 250\$-500\$ /concrétiser un jumelage- - Communautés religieuses
	Activités auto-financement	Comité de financement		Automne 2013	- B & F 3 ^e édition
	Philanthropie			Printemps 2013	- Tirage West Jet 2 ^e édition - Toumoi de Poker-Ligue de Poker -Fondations; ex : BRP, Desjardins, etc - Club sociaux, Ent à volet philanthropique,... -Caritas -Club Rotary
Financement (suite)	Autres Autres régions/MRC	DG-Comité de financement	Prospection des entreprises/ programmes municipaux/fondations des autres villes que Sherbrooke		- Bingo - Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) - Ville de Sherbrooke - FRIJ - PRÉE via les MRC -GFGSQuébec (appel d'offres)

Page 4 sur 5

Plan stratégique 2013-2014 (suite)

JUMELAGES ET BÉNÉVOLES					
Thèmes	Activités	Responsable(s)	Budget / objectif	Échéances	Remarques
Bénévoles	Activités de recrutement Activité de reconnaissance (5 à 7, pique nique, dessert & café,...) Atelier de formation (2X/année) Journal interne (4X/année) Facebook/Site web	D.G./employées/ Comité Visibilité			- Cibler les régions (Asbestos, Lac Mégantic...) ▪ Affichage Université et Cégep ▪ Journaux étudiants ▪ Kiosques ▪ Salons thématiques ▪ Présentations (écoles, cegep, universités,...) ▪ TV Communautaire ▪ Carnet communautaire ▪ Centre d'action bénévole ▪ Centre comm, Centre de loisir, Maison de la famille,...
Jumelages	Nombre de jumelages - Traditionnels - A l'école	D.G./intervenante			Traditionnel; 20 Jum Ecole; 50 Go les filles ; 50
	Activités bi-mestrielle (Jumelage de Groupe)	D.G./intervenante			
	PRÉE (projet Partenaires pour la réussite Éducative en Estrie)	D.G./intervenante		11 au 15 fév 2013	Journées de la Persévérance Scolaire
	Lire et Grandir	D.G./intervenante		Hiver 2014	
	Autres opportunités	D.G.			Fondation Canadian Tire Camp Tim Horton Table concertation jeunesse

Page 5 sur 5

Prévisions budgétaires 2013-2014



LES GRANDS FRÈRES ET
GRANDES SŒURS
DE L'ESTRIE

Budget prévisionnel pour l'exercice du 1er avril 2013 au 31 mars 2014

	E/F 31/03/11	Résultats 31/12/11	Budget 2011-12	Résultats 31/12/12	Budget 2012-13	Budget 2013-14
REVENUS						
PSOC	32 901 \$	25 452 \$	30 000 \$	23 914 \$	30 500 \$	31 000 \$
Subvention du PAAC	6 944 \$	7 640 \$	9 000 \$	7 178 \$	9 200 \$	9 200 \$
Bingo	49 750 \$	39 865 \$	40 000 \$	44 072 \$	37 000 \$	48 000 \$
Activités financement	2 259 \$	7 807 \$	20 000 \$	4 480 \$	15 000 \$	25 000 \$
Fondations	12 000 \$	10 000 \$	12 000 \$	12 500 \$	10 000 \$	12 500 \$
Dons	27 485 \$	11 980 \$	7 500 \$	6 653 \$	7 500 \$	8 000 \$
Contribution GFGSC et Québec		21 078 \$	13 200 \$	24 777 \$	10 000 \$	10 000 \$
Revenus Intérêts		88 \$		86 \$		
Autres revenus	164 \$	2 670 \$	40 000 \$	2 034 \$	35 000 \$	15 000 \$
TOTAL DES REVENUS	131 503 \$	126 580 \$	171 700 \$	125 694 \$	154 200 \$	158 700 \$
CHARGES						
Salaires et charges sociales	118 032 \$	76 371 \$	117 500 \$	88 544 \$	108 000 \$	115 000 \$
Frais de secrétariat	2 712 \$	890 \$	1 000 \$	1 465 \$	1 000 \$	1 000 \$
Loyer	7 080 \$	4 884 \$	7 500 \$	4 419 \$	6 600 \$	7 980 \$
Assurances	735 \$	585 \$	650 \$	923 \$	650 \$	1 500 \$
Frais de bingo			4 000 \$	277 \$	2 210 \$	2 130 \$
Frais d'activités de financement	3 179 \$	836 \$	4 000 \$	939 \$	2 500 \$	1 500 \$
Frais d'activités membres	925 \$	944 \$	1 500 \$	2 485 \$	1 500 \$	1 800 \$
Cotisations	3 206 \$	2 317 \$	1 500 \$	3 996 \$	3 000 \$	3 000 \$
Colloque et formations	987 \$	385 \$	1 500 \$	1 917 \$	1 000 \$	1 000 \$
Frais de bureau	9 400 \$	5 368 \$	7 800 \$	5 040 \$	7 200 \$	5 000 \$
Frais de représentation et déplacements	2 550 \$	2 202 \$	3 000 \$	2 364 \$	3 000 \$	2 500 \$
Publicité	9 990 \$	7 422 \$	10 000 \$	11 057 \$	10 000 \$	10 000 \$
Amortissement	1 112 \$	560 \$	1 063 \$	448 \$	1 000 \$	1 000 \$
Honoraires professionnels	2 410 \$	3 610 \$	5 000 \$	3 026 \$	4 500 \$	4 000 \$
Frais bancaires		59 \$	100 \$	210 \$	100 \$	200 \$
Autres frais						
TOTAL DES CHARGES	162 318 \$	106 433 \$	166 113 \$	127 110 \$	152 260 \$	157 610 \$
BÉNÉFICES (PERTES)	(30 815 \$)	20 147 \$	5 587 \$	(1 416 \$)	1 940 \$	1 090 \$

Dossier bénévole

Processus complet d'étude d'un dossier de candidat(e) bénévole 2012-2013			
Étapes à suivre	Nombre de personnes impliquées	Temps demandé	*Attente de retour
Demande d'information par téléphone ou en personne	1	15 à 30 min	
Envoi de documents par courrier : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dépliant des services ; ▪ Lettre d'introduction personnalisée ; ▪ Formulaire d'adhésion ; ▪ Critères d'acceptation et de sélection ; ▪ Enveloppe de retour. 	1	15 min	1 sem. ou plus
Retour du formulaire, ouverture du dossier et envoi d'un questionnaire aux 4 personnes références : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dépliant des services ; ▪ Lettre d'introduction personnalisée ; ▪ Questionnaire à remplir ; ▪ Enveloppe de retour. 	1	30 min	1 à 2 sem.
Retour des références : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contacts d'approfondissement par téléphone ; ▪ Notes évolutives des références. 	1 1	1 h 30 min	1 mois 2 sem.
Entrevue de sélection au bureau : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontre avec le/la candidat(e) ; ▪ Rapport d'entrevue écrit ; ▪ Envoi de vérification policière ; ▪ Préparation du dossier pour le Comité É/J. 	1 ou 2 1 1	1h30 à 2h30 2 h 30 min	2 sem.
Passage du dossier en comité.	4 (dir. + 3 bén.)	1 h	
<i>Si besoin</i> : 2 ^e entrevue au bureau : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontre du/de la bénévole ; ▪ Rapport d'entrevue écrit. 	1 1	30 à 60 min 1 h	
Évaluation du/de la candidat(e) à domicile et rencontre avec le/la conjoint(e) ou autre personne qui cohabite: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontre avec le/la bénévole ; ▪ Rencontre avec le/la conjoint(e) ; ▪ Rapport écrit des rencontres ; ▪ Préparation du dossier pour le Comité É/J. 	1 ou 2 1 ou 2 1 1	30 min 30 à 60 min 1 à 2 h 30 min	
Nouveau passage du dossier en comité.	4 (dir. + 3 bén.)	1 h	
Formation des bénévoles incluant le Programme de Sécurité des Enfants.	1	3 h	
Total d'heures demandées par dossier		15 à 20 h	
Durée minimum et maximum pour le traitement de chaque demande			2 à 3 mois

Estimation du temps demandé à l'étude complète du dossier du (de la) candidat(e) GF/GS

* Le temps de traitement d'un dossier est tributaire des délais de retour des formulaires et informations nécessaires au processus.

Dossier enfant

Processus complet d'étude d'un dossier enfant 2012-2013			
Étapes à suivre	Nombre de personnes impliquées	Temps Demandé	*Attente de retour
Demande d'information par téléphone ou en personne	1	15 à 30 min	
Envoi de documents par courrier : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dépliant des services ; ▪ Lettre d'introduction personnalisée ; ▪ Formulaire d'adhésion ; ▪ Critères d'acceptation ; ▪ Enveloppe de retour. 	1	15 min	1 sem.
Retour du formulaire, ouverture du dossier : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fixer la rencontre avec le parent/gardien. 	1	15 min	
Entrevue avec le parent/gardien au bureau : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontre au bureau ; ▪ Rapport d'entrevue écrit ; ▪ Envoi de l'évaluation scolaire avec lettre d'intro et autre professionnel si nécessaire ; ▪ Préparation du dossier pour le Comité É/J. 	1 1 1 1	1 à 2 h 2 h 15 min 30 min	2 sem.
Passage du dossier en comité.	4 (dir. + 3 bén.)	1 h	± 1 mois
Évaluation de l'enfant à domicile : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontre avec le parent/gardien ; ▪ Rencontre avec l'enfant ; ▪ Rapport écrit des rencontres ; ▪ Préparation du dossier pour Comité É/J. 	1 1 1 1	15 min 30 min 1 à 2 h 30 min	
Nouveau passage du dossier en comité (si besoin).	4 (dir. + 3 bén.)	1 h	± 1 mois
Formation obligatoire Programme de Sécurité des Enfants pour les enfants et parents.	1	4 h (2+2)	
Total d'heures demandées par dossier		12 à 15 h	
Durée minimum et maximum pour le traitement de chaque demande.			1 à 2 mois

Estimation du temps demandé à l'étude complète du dossier d'un(e) enfant désirant être jumelé

* Le temps de traitement d'un dossier est tributaire des délais de retour des formulaires et informations nécessaires au processus.

Suivi de jumelage - traditionnel

Lorsqu'un nouveau jumelage se concrétise, le travail continue. La première année demande un plus grand suivi car elle est déterminante pour tous les participant(e)s. Il faut une attention particulière pour que l'adulte et l'enfant puissent construire une relation stable basée sur la confiance réciproque et qu'elle soit durable pour les années à venir.

Heures demandées pour le suivi de chaque jumelage actif

<i>Suivi des jumelages actifs selon les normes des GFGSC</i>			
Type de contact	Fréquence	Tâches du conseiller(ère) en jumelage	Heures demandées
Rencontre de pré-jumelage	Au tout début	<i>Rencontre de pré-jumelage :</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontre présentation de dossiers d'enfants au bénévole ; ▪ Rencontre au bureau du Parent/gardien et du Bénévole ; ▪ Rencontre de l'enfant et du bénévole. 	1 h 1 h 1 h
	En personne ou par téléphone	1 ^{er} mois 2 à 6 mois 7 à 12 mois Plus de 12 mois	<i>Contacts fréquents et réguliers aux deux (2) semaines :</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contacts téléphoniques avec le bénévole, le parent et l'enfant ; ▪ Notes évolutives à mettre au dossier. <i>Contacts mensuels :</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avec le bénévole, le parent et l'enfant ; ▪ Notes évolutives à mettre au dossier. <i>Contact aux deux mois :</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avec le bénévole, le parent et l'enfant ; ▪ Notes évolutives à mettre au dossier. <i>Contacts trimestriels :</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avec le bénévole, le parent et l'enfant ; ▪ Notes évolutives à mettre au dossier.
Rencontres personnelles	Après 4 mois	Avec le parent, le bénévole et l'enfant. (Rencontre de groupes acceptables, mais, interviews personnelles recommandées lorsque le jumelage a besoin d'attention spéciale) Rapport écrit inclus.	2 à 4 h
	12 mois	Avec le bénévole, le parent et l'enfant. (Rapport écrit inclus)	2 à 4 h
	<u>Annuellement</u> À la fermeture	<u>Avec le bénévole, le parent et l'enfant</u> Avec le bénévole, le parent et l'enfant lorsque possible.	<u>2 à 4 h</u> 2 à 4 h
		<i>Total d'heures par dossier pour la première année : Enfant et bénévole</i>	<i>60 à 70 heures</i>

Suivi de jumelage – mentorat à l'école

Lorsqu'un nouveau jumelage se concrétise, nous travaillons en collaboration avec les intervenants du milieu scolaire. Nous assurons trois suivis téléphoniques avec les bénévoles au courant de l'année et organisons un bilan à la fin de l'année scolaire. Ces échanges nous permettent de mieux répondre aux besoins ciblés de part et d'autre.

Heures demandées pour le suivi de chaque jumelage actif

<i>Suivi des jumelages actifs selon les normes des GFGSC</i>			
Type de contact	Fréquence	Tâches du conseiller(ère) en jumelage	Heures demandées
Rencontre de pré-jumelage	Au tout début	<i>Rencontre de pré-jumelage :</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Information divulguée aux parents pour expliquer le programme ▪ Rencontre présentation de dossiers d'enfants au bénévole ; ▪ Rencontre de l'intervenant de l'école et l'intervenante de l'agence ; ▪ Rencontre de l'enfant et du bénévole. 	3 à 5 h
En personne ou par téléphone	3 suivis durant l'année scolaire	<ul style="list-style-type: none"> ▪ À chaque contact (en personne ou par téléphone) soit avec l'enfant, l'intervenant de l'école ou le bénévole, on s'assure que le jumelage progresse bien, que le jeune va bien et que le lien de confiance s'établit entre le jeune et le mentor; ▪ Notes évolutives à mettre au dossier. 	25 à 30 h
Rencontres personnelles	À la fin de l'année scolaire	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontre de bilan avec l'enfant et le bénévole; ▪ Séance de partage de tous les mentors impliqués dans le programme de mentorat à l'école. 	2 à 4 h
		Total d'heures par dossier durant une année scolaire : Enfant et bénévole	30 à 40 heures



Suivi de jumelage – Go les filles !

Lorsqu'un nouveau groupe se crée, nous outillons les bénévoles avec du matériel et leur remettons le programme de jumelage afin qu'elles puissent bien structurer leurs rencontres. Un bilan avec les bénévoles des différents milieux est organisé vers la fin de l'année scolaire. Nous travaillons également en collaboration avec les intervenants du milieu scolaire ou communautaire, dépendamment du lieu où s'effectuent les rencontres du programme.

Heures demandées pour le suivi de chaque groupe

<i>Suivi des jumelages actifs selon les normes des GFGSC</i>			
Type de contact	Fréquence	Tâches du conseiller(ère) en jumelage	Heures demandées
Rencontre de pré-jumelage	Au tout début	<ul style="list-style-type: none">Rencontre de coordination / planification du programme dans son ensemble;Rencontre avec les mentors de ce programme.	30 à 40 h
En personne ou par téléphone		<ul style="list-style-type: none">Accompagnement des mentors et suivis.	12 à 15 h
Rencontres personnelles	À la fin du programme de 7 séances	<ul style="list-style-type: none">Rencontre de bilan avec les mentors en charge du programme.	2 h
		Total d'heures par bloc de 7 séances	45 à 55 heures

Notre objectif est d'offrir ce programme à 6-8 groupes annuellement.



GO
LES FILLES!



Lettres d'appui



Le 31 janvier 2012

Madame Nathalie Ouellette
Directrice générale
Grands Frères, Grandes Sœurs de l'Estrie
2634, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec) J1K 2X2

Objet : Lettre d'appui

Madame Ouellette,

L'éducation est un puissant levier de réalisation de soi, d'insertion sociale et d'insertion professionnelle. Les jeunes de l'Estrie ont droit aux meilleures conditions possibles pour réussir.

Pour ce faire, nous considérons qu'en plus des efforts constants et soutenus que chaque jeune estrien doit consentir dans ses études, il doit également pouvoir compter sur le soutien et l'accompagnement nécessaires dans sa famille, à l'école et dans la communauté. Ainsi il pourra poursuivre ses rêves, surmonter les difficultés qu'il rencontre et réussir son parcours scolaire.

La famille est la première école. Les parents sont les premiers éducateurs et leur soutien est essentiel tout au long du parcours scolaire de leur enfant, soit : de la petite enfance jusqu'au moment de passer les derniers examens qui sanctionneront la réussite de leur enfant.

L'école est le lieu où les jeunes de 5 à 16 ans passent le plus de temps. Elle constitue en quelque sorte leur deuxième famille. Elle se doit de véhiculer en tout temps une culture de l'excellence qui se traduit par des services de qualité et par des attentes élevées. Elle doit de plus encourager chaque élève à se dépasser, stimuler et soutenir ses efforts par des pratiques exemplaires, efficaces et pertinentes.

La réussite de ce projet collectif exige la contribution de chacun des partenaires de la communauté estrienne.

C'est avec grand plaisir que nous avons vu l'arrivée des Grands Frères, Grandes Sœurs de l'Estrie à la table du Projet PRÉE. Compte tenu de votre expertise, de votre mission qui est de favoriser le développement des enfants et améliorer leur mieux-être par le jumelage avec un adulte ou un couple qui devient un modèle, un mentor, un ami, qui transmet des valeurs familiales et sociales, nous croyons que votre apport sera très positif au développement et à la réussite des jeunes.

Nous espérons que votre engagement auprès des jeunes dans les écoles primaires et secondaires rayonnera à la grandeur de l'ensemble de la région de l'Estrie. Nous appuyons votre démarche et nous vous souhaitons de connaître de grands succès.

Veillez agréer, Madame Ouellette, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

CP/dbp

Christian Provencher
Président
Projet PRÉE
Partenaires pour la réussite éducative en Estrie

Lettres d'appui (suite)



Office municipal
d'habitation
de Sherbrooke

22, rue William-Ives, bureau 100
Sherbrooke (QUEBEC)
J1E 2C2

Téléphone : (819) 566-7868
Télécopieur : (819) 569-1212
www.omhsherbrooke.qc.ca

Sherbrooke, le 25 février 2013

Madame Maryvonne Denis
Coordonnatrice des programmes de jumelage
Les Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie
2634, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec) J1K 2X2

Objet : appui aux Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie

Madame Denis,

Par la présente, nous désirons vous informer de notre appui à l'organisme *Les Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie* dans ses démarches pour l'obtention d'une aide financière additionnelle.

Depuis l'automne 2011, c'est avec plaisir que nous collaborons avec votre organisme dans le cadre du projet *Agir pour mieux grandir!* destiné aux jeunes de 6 à 17 ans. Ce projet financé par le Centre national de prévention du crime vise notamment la diminution des comportements à risque de développer la criminalité ainsi que l'amélioration de la qualité de vie et du mieux-être de nos locataires.

Le programme de jumelage à l'école, que vous avez mis en place dans l'école du secteur que nous desservons, soit l'école Pie-X - de l'Assomption, représente un apport considérable aux efforts déployés afin d'atteindre les objectifs du projet *Agir pour mieux grandir!* et permet d'accroître le soutien donné aux résidents de nos complexes immobiliers. En ce sens, nous reconnaissons l'importance de votre implication auprès de notre clientèle et nous souhaitons ardemment que vous puissiez continuer à offrir vos services aux jeunes de notre milieu. Le parrainage a littéralement changé pour le mieux la vie des parents et de leurs enfants. Chez ces derniers, nous avons vu une amélioration notable de leur fonctionnement social et académique. Nous en sommes convaincus : ce programme est d'une grande utilité auprès de notre clientèle. Nous tenons également à mentionner que nous sommes persuadés qu'il serait enrichissant pour la communauté que d'autres écoles aient accès à vos services afin que de nombreux élèves puissent bénéficier d'une relation privilégiée avec un Grand Frère ou une Grande Sœur. Dernier élément et non le moindre, nous sommes grandement enthousiaste vis-à-vis la réalisation du programme de mentorat de groupe *Go Les Filles!*, qui devrait se destiner aux filles de 8 à 12 ans de notre milieu.

En espérant que votre organisme puisse recevoir les ressources financières nécessaires qui permettront d'offrir le programme de jumelage à l'école dans d'autres milieux scolaires, veuillez recevoir, Madame Denis, nos meilleures salutations.

François Racicot-Lanoue
Travailleur de corridor
OMHS

Lettres d'appui (suite)



5 mars 2013

Bonjour

Cette année, le projet de mentorat à l'école des Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie a été implanté dans mes deux écoles. L'année dernière, il a été implanté dans une école afin de voir ce que le projet allait apporter aux élèves de l'école Sylvestre. Puisque le projet a été bénéfique pour Sylvestre en 2011-2012, nous avons décidé de partir ce projet à l'école Jean-XXII également pour l'année scolaire 2012-2013.

Les élèves qui sont jumelés ont un grand besoin d'avoir un modèle positif. Ils sont en recherche d'attention, d'être valorisés, de vivre des activités où ils peuvent s'exprimer sans être jugés. De plus, pour certains, il manque au sein de leur famille une figure parentale soit maternelle ou paternelle ou un grand frère ou une grande sœur à qui ils peuvent se confier. Le jumelage fait en sorte qu'ils puissent vivre une relation privilégiée tout en ayant, pour eux seuls, une personne à l'écoute de leurs besoins et qui les aide à découvrir leur plein potentiel.

J'ai vu de belles améliorations auprès de mes jeunes depuis qu'ils ont un Grand Frère ou une Grande Sœur. Les élèves sont plus épanouis. Leur attitude change de façon positive. Ce projet permet également de combler les besoins de certains jeunes qui n'ont pas de grandes difficultés, donc qui n'ont pas de suivi avec un intervenant de l'école. Par exemple, j'ai une élève jumelée qui avait peu d'amies, elle était plus retirée du groupe. Depuis qu'elle a une Grande Sœur, elle s'exprime plus et s'intègre dans le groupe-classe. Lorsque nous avons un conseil de coopération les élèves de la classe lui font des commentaires positifs. Chaque élève évolue de manière positive selon leurs besoins que ce soit au niveau de la confiance, au niveau affectif, un besoin de s'exprimer, etc.

J'apprécie beaucoup le projet dans mes écoles, il m'aide à offrir un soutien à des élèves que je ne peux pas toujours avoir en suivi et à combler certains besoins manquants chez des jeunes que j'ai en suivi. Je souhaite le continuer à chaque année, car cette aide amène un excellent soutien et une belle évolution chez les jeunes en difficulté.

Pour de plus amples questions, vous pouvez me rejoindre au (819) 822-5676 poste 33317.

Je vous remercie


Véronique St-Martin
Psychoéducatrice

Lettres d'appui (suite)



18 mars 2013

Madame Ouellette,
Directrice générale
Les Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie
2634, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec)
J1K 2X2

Objet : appui aux Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie

C'est avec plaisir que nous accordons notre appui à l'organisme *Les Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie* dans ses démarches pour l'obtention d'un soutien financier.

À l'école Larocque, nous avons conclu un partenariat avec votre organisme puisque nous jugeons que vos services sont d'une aide précieuse auprès de nos élèves. Nous sommes persuadées que la présence des Grands Frères et Grandes Sœurs auprès d'eux permet une amélioration de leur estime de soi et un accroissement de leur intérêt envers l'école. Les objectifs du programme, l'apport des bénévoles et le suivi de votre organisation contribuent sans aucun doute à l'établissement d'un environnement scolaire accueillant et propice à l'apprentissage. En ce sens, nous sommes persuadées qu'il serait enrichissant pour la communauté que d'autres écoles puissent aussi bénéficier de vos services.

En espérant que votre organisme reçoive les ressources financières nécessaires afin d'offrir le programme à l'école dans d'autres milieux scolaires. Veuillez recevoir, Madame Ouellette, nos meilleures salutations.



Marie-Pierre Tardif
Directrice

Lettres d'appui (suite)



449, rue Percy
MAGOG QC J1X 1B5
819 847-1610 tél.
819 868-2845 téléc.

Magog, 8 avril 2013

Nathalie Ouellette, directrice
Grands Frères Grandes Soeurs de l'Estrie
2634, rue Galt Ouest
Sherbrooke QC J1K 2X2

Objet : Lettre de support

C'est avec grand plaisir qu'au nom de la Commission scolaire des Sommets je souligne l'importance du support de l'organisme Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie aux enfants de notre communauté.

En effet, plusieurs élèves de notre commission scolaire voient leur réussite scolaire encouragée grâce à l'implication de bénévoles de cet organisme. Par le mentorat à l'école, des élèves de certaines de nos écoles peuvent compter sur des adultes signifiants qui s'impliquent dans leur réussite scolaire et sociale.

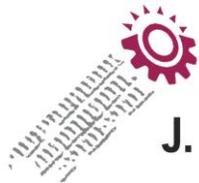
L'organisme GFGS s'implique également dans notre milieu par sa participation à différentes tables de concertation en partageant la grande expérience et la rigueur qui fait sa notoriété. Cette préoccupation commune du bien-être de nos jeunes nous amène à enrichir nos services à cette clientèle.

Au plaisir de poursuivre notre collaboration,

Josée Roy
Directrice de l'adaptation scolaire et des services éducatifs complémentaires
Commission scolaire des Sommets

JR/ng

Un merci bien spécial à tous nos partenaires !



FONDATION
J. ARMAND BOMBARDIER



Forum jeunesse
Estrie



Kiro
Sherbrooke



TELUS^{MD}

PRÉVIGESST
Conseiller en Santé Sécurité au Travail inc.



Partenaire de génie



plogg.ca

LE réseau social des Sherbrookois



Expression
VOYAGES



Bell Horizon



Groupe Concept INC.



SIBOIRE

MERCI !



Les Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie
1265, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4E2
819 822-3243
www.gfgsestrie.ca



Tout commence par une présence